

**Fenntarthatósági terv  
Samsonite Hungária Bőrönd Kft.**

**2014-2015.**

<b>BEVEZETŐ</b> .....	<b>4</b>
<b>A TERV CÉLJA ÉS ALAPVETŐ KERETEI</b> .....	<b>4</b>
<b>A FENNTARTHATÓSÁGI TERV HATÁLYA</b> .....	<b>5</b>
IDŐBELI.....	5
TÁRGYI.....	5
SZEMÉLYI.....	5
<b>KÜLDETÉSÜNK ÉS ÉRTÉKEINK</b> .....	<b>6</b>
KIEMELTEN FONTOS ÉRTÉKEINK.....	6
A FENNTARTHATÓSÁG ELVEI IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK.....	7
<b>MŰKÖDÉSÜNK FENNTARTHATÓSÁGA</b> .....	<b>12</b>
HELYI STRATÉGIÁNK.....	12
A VÁLLALAT TEVÉKENYSÉGE.....	13
<i>A fejlesztések legfontosabb lépései</i> .....	13
<i>A fejlesztések legfontosabb elemei</i> .....	15
FELHASZNÁLÁSRA KERÜLŐ GÉPEK, ANYAGOK ÉS KELLÉLEK.....	16
A MŰKÖDÉS ALAPVETŐ FENNTARTHATÓSÁGI HATÁSAI.....	17
<b>KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG</b> .....	<b>18</b>
KÖRNYEZETI HATÁSOK.....	18
CÉLOK ÉS PROGRAMOK.....	19
<i>Fenntarthatósági megbízott pozíció fenntartása</i> .....	19
<i>Fenntarthatósági terv nyomon követése és felülvizsgálata</i> .....	19
<i>Indikátorok meghatározása és felülvizsgálata</i> .....	20
<i>A legjobb elérhető technikák (BAT) alkalmazása és egyéb a fenntartható fejlődést szolgáló fejlesztések megvalósítása</i> .....	20
<i>Környezeti szempontok a beszerzés folyamataiban</i> .....	20
<i>Vízfelhasználás</i> .....	21
<i>Energiafelhasználás csökkentése</i> .....	21
<i>Földgázfelhasználás csökkentése</i> .....	21
<i>Energiatakarékos fényforrások használata</i> .....	22
<i>Infrastrukturális fejlesztések</i> .....	22
<i>Munkarend racionalizálása</i> .....	22
<i>Hasznosításra átadott hulladék mennyiségének növelése</i> .....	22
<i>Ártalmatlanításra kerülő hulladék arányának csökkentése</i> .....	22
<i>Veszélyes hulladék arányának csökkentése</i> .....	23
<i>Szennyezett rongyok újrahasznosítása</i> .....	23
<i>Anyagfelhasználás csökkentése</i> .....	23
<i>Környezeti szempontok érvényesítése az irodai papírhasználat során</i> .....	23
<i>Környezeti szempontok érvényesítése a csomagolóanyagoknál</i> .....	24
<i>Szennyvízkibocsátás csökkentése</i> .....	24
<i>Tűzvédelem</i> .....	24
TELJESÍTMÉNYJELZŐK.....	24
<b>TÁRSADALMI FELADATOK</b> .....	<b>26</b>
TÁRSADALMI ÉS HUMÁN TŐKE.....	26
<i>Az érintettek bevonása</i> .....	26
CÉLOK ÉS PROGRAMOK.....	27
<i>Egészség és biztonság</i> .....	27
<i>Környezet-egészségügyi kockázatok elemzése</i> .....	27
<i>Oktatás és képzés</i> .....	27
<i>Fenntartható fejlődéshez kapcsolódó oktatások és képzések</i> .....	27
<i>Foglalkoztatás</i> .....	28
<i>Kistérségi munkaerő alkalmazása</i> .....	28
<i>Közlekedési szempontok</i> .....	28
<i>Gépkocsi-használat csökkentése</i> .....	28
<i>Fenntarthatósági jelentés készítése és közzététele</i> .....	29

<i>A társadalmi bizalom növelése</i> .....	29
<i>Esélyegyenlőség biztosítása</i> .....	29
TELJESÍTMÉNYJELZŐK .....	30
<b>SZAKKIFEJEZÉSEK ÉS MEGHATÁROZÁSUK</b> .....	<b>31</b>

## **Bevezető**

A Samsonite Hungária Bőrönd Kft. elkötelezett a fenntartható fejlődés megvalósításának támogatása iránt és törekszik arra, hogy tevékenységével hozzájáruljon Magyarország fenntarthatósági céljainak és feladatainak sikeres eléréséhez az Európai Unió elvárásainak megfelelően.

A vállalat már 2009 óta rendelkezik Fenntarthatósági tervvel, melyet két évente újít meg. Mivel a terv időbeli hatálya 2013 végén lejárt ezért új tervet készít, hogy a fenntarthatóság támogatására kialakított programok továbbra is stratégiai szinten és strukturáltan kerüljenek meghatározásra és összefoglalásra. A Fenntarthatósági terv meghatározza a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi területek érintő feladatait.

## **A terv célja és alapvető keretei**

A Fenntarthatósági terv alapvető célja, hogy a fenntarthatóság elvei mentén egységes és tudatos szemlélet alakuljon ki a vállalat minden munkavállalóját tekintve a környezeti és társadalmi értékek megőrzésének fontosságáról. Emellett a terv célja hogy a vállalat mindenkorai stratégiája mentén és azzal egységben meghatározza azokat a területeket, ahol a vállalatnak feladatai vannak a fenntarthatóság terén és ezeket folyamatosan fejlessze. A terv egységbe foglalja és strukturáltan mutatja be a fenntarthatósághoz kötődő feladatokat, valamint a különböző területeket illetően konkrét célokat fogalmaz meg.

A Fenntarthatósági terv biztosítja tehát, hogy a fenntartható fejlődés elvei minél inkább érvényesüljenek a vállalat mindennapi működése során. A terv a tudatosság megerősítése céljából meghatározza azokat az alapvető elveket és szempontokat, melyek betartása elengedhetetlen a vállalatnál a megfelelő teljesítmény és fejlődés eléréséhez és biztosításához, valamint a szükséges dokumentációt és alapvető szakkifejezéseket, mely biztosítja a nyomon-követhetőséget, a kölcsönös megértést és a munkatársak közötti szakmai kommunikáció alapjait. A fenntarthatósági terv 2 évre készül, melynek teljesülését a kijelölt felelősöknek folyamatosan nyomon kell

követniük és értékelniük kell. A tervet a fenntarthatósági megbízottnak két évente felül kell vizsgálnia és a szükséges módosításokat megtenni.

## **A Fenntarthatósági terv hatálya**

### ***Időbeli***

A Fenntarthatósági terv 2014. január 1.-től 2015. december 31.-ig tartó 2 éves időszakra kerül elfogadásra a korábbi gyakorlatnak megfelelően.

### ***Tárgyi***

A Fenntarthatósági terv tartalmazza a Samsonite Hungária Bőrönd Kft. fenntarthatósággal kapcsolatos elkötelezettségét, az ahhoz kapcsolódó alapelveket, valamint a környezetvédelmi és társadalmi terület célkitűzéseit a megadott időszakra vonatkoztatva. A fenntarthatósági terv a vállalat szekszárdi székhelyén zajló bőröndgyártási tevékenységére vonatkozik, annak minden egyes részfolyamatát beleértve.

### ***Személyi***

A Fenntarthatósági terv a Samsonite Hungária Bőrönd Kft.-nél foglalkoztatott összes munkavállalóra kiterjed függetlenül az alkalmazás jellegétől, azaz a munkaviszony létesítését megelőző, illetve azt megszüntető folyamatokban, eljárásokban résztvevő személyekre is, valamint mindazon harmadik személyre, akik a vállalat nevében járnak el, illetve a vállalt telephelyén látnak el feladatokat.

## **Küldetésünk és értékeink**

Tudatában vagyunk annak a felelősségnek, amelyet ügyfeleink igényei és változó korunk kihívásai rónak ránk mind hazánkban mind pedig nemzetközi szinten.

Küldetésünk, hogy kiváló minőségű termékeinkkel maximálisan kielégítsük vevőink igényeit, mind a hazai mind pedig a nemzetközi piacokon, maximális üzleti és gyártási hatékonyság mellett, támogatva mindezzel a Samsonite csoport szintű stratégiájának megvalósítását. Célunk a lehetőségek és az igények összehangolása: a legfejlettebb technológiák adaptálása, és a nyílt, rugalmas, vevőorientált értékesítési feltételrendszer működtetése és fejlesztése.

A sikeres termékfejlesztések és új technológiák alkalmazásának köszönhetően olyan termékeket biztosítunk vevőink számára, melyek maximálisan kielégítik a piac mindenkori elvárásait. Tevékenységünk során törekszünk arra, hogy a fenntartható fejlődés elvei alapján lehetőségeinkhez mérten minimalizáljuk környezeti hatásainkat valamint a lehető legnagyobb értéket teremtjük, mind a társadalomnak, mind pedig a helyi közösségeknek.

## ***Kiemelten fontos értékeink***

Legfontosabb elveink közé tartozik a folyamatos fejlődés, a vevőközpontú szemlélet és a maximális értékteremtés minden érintett fél számára.

- hagyományos vállalati értékek mentén, hatékonyan működő, modern termék-előállítási folyamatokat alkalmazunk,
- nyitottak vagyunk az új kihívásokra, az új technológiai megoldások bevezetésére valamint az új piaci igények kiszolgálására,
- kihasználjuk a globális működés adta előnyöket, miközben a helyi szintű igényekhez igazítjuk termékeinket
- alkalmazkodunk a minket körülvevő változó környezethez, rugalmasan és csapatban dolgozunk a legnagyobb hatékonyság mentén,
- kiemelt felelősséget vállalunk tevékenységeinkért, és mindent megteszünk, hogy megfeleljünk mind a jogszabályi kötelezettségeknek, mind pedig a piac és a társadalom elvárásainak,

- vevőközpontú személetet vallunk, ezért folyamatosan nyomon követjük vásárlóink igényeit és elvárásait és azoknak megfelelően alakítjuk termékportfóliónkat és gyártásunkat.

### ***A fenntarthatóság elvei iránti elkötelezettségünk***

Alapvető elkötelezettségünknek megfelelően, megfogalmazzuk azokat az alapelveket a fenntarthatóság terén is, melyek működésünket teljes egészében áthatják, és amelyek betartását minden vezetőtől és munkavállalótól elvárunk.

A fenntarthatósági szempontok megfelelő érvényesítése céljából a vállalat előre meghatározott alapelvek alapján dolgozik és alakítja ki folyamatait. Ezen elvek kiválasztásakor törekedtünk arra, hogy nemzetközileg elismert és alkalmazott dokumentumokat válasszunk ki, valamint figyelembe vettük az európai uniós pályázatok végrehajtásához kapcsolódó dokumentumokat is. A vállalatnak jelenleg nincs szabványos környezetirányítási rendszere és ennek bevezetését nem tűzte ki célul.

A legfontosabb áttekintett dokumentumok az alábbiak:

- Útmutató a fenntartható fejlődés érvényesítéséhez, az Új Magyarország Fejlesztési Terv Gazdaságfejlesztés Operatív Programja keretében kiírt pályázatokhoz
- Esélyegyenlőségi útmutató, az Új Magyarország Fejlesztési Terv Gazdaságfejlesztés Operatív Programja keretében kiírt pályázatokhoz
- MSZ EN ISO 14001: 2005 – Környezetközpontú irányítási rendszerek. Követelmények és alkalmazási irányelvek
- Global Reporting Initiative útmutató
- ISO 26000 – Útmutató a Társadalmi Felelősségvállaláshoz

### **Működés fenntarthatósága**

Alapvető feladatunk, hogy tevékenységünket úgy végezzük, hogy hosszú távon, stabil és kiszámítható módon működjünk, piaci pozíciónkat megőrizzük, illetve folyamatosan erősítsük. Az ehhez szükséges folyamatos innovatív tervezés, fejlesztések, a minőség kiemelkedő színvonalon tartása, a hatékony működés

elengedhetetlen feladatok mellett, hogy termékeinkkel folyamatosan meg kell felelnünk a piaci igényeknek és kihívásoknak.

Ennek megvalósítása csak akkor lehetséges, ha a külső környezet változásához képesek vagyunk alkalmazkodni, stratégiánkat annak mentén alakítani.

### **Felelős tevékenység**

Tudatában vagyunk a környezet és a társadalom iránti felelősségünknek, és tevékenységeink hatásának tekintetében vállaljuk kötelezettségeinket. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy hozzájáruljunk a környezeti, emberi és társadalmi értékek megőrzéséhez mind a jelen, mind pedig a jövő generációi számára. Következésképpen minden tekintetben az elérhető legnagyobb és leghatékonyabb fejlődésre törekszünk, a működésünkből adódó esetleges negatív hatások minimálisra csökkentése mellett.

### **Folyamatos fejlődés**

Versenyképességünk és piaci pozíciónk megőrzése érdekében minden területen törekszünk teljesítményünk folyamatos fejlesztésére. Célunk, hogy magas szintű működési hatékonyságot érjünk el, valamint a legkiemelkedőbb minőségű termékeket biztosítsuk vevőink és partnereink számára.

### **Átláthatóság**

Hitelességünk megőrzése és az átláthatóság legmagasabb szintű biztosítása érdekében törekszünk a lényeges információk megosztására az érintett felekkel, mind a vállalaton belül, mind pedig azon kívül, mely támogatja és érdemben hozzájárul az érintett felek hatékony döntéshozatalához.

### **Többoldalú párbeszéd**

Sikerességünk szorosan összefügg az érdekelt felek igényeinek kielégítésével és véleményének figyelembe vételével. Következésképpen, folyamatosan fejlesztjük és rendszeresen felülvizsgáljuk a velük kialakított kapcsolatainkat.

### **Elővigyázatosság**

Az elővigyázatosság elve szerint törekszünk arra, hogy elkerüljük mindazon tevékenységeket, melyek negatív hatással lehetnek a környezetre vagy a



társadalomra. Ennek megfelelően már a tervezési folyamatok során vizsgáljuk fejlesztéseink lehetséges társadalmi vagy környezeti hatásait és a legjobb elérhető, szakmailag is megalapozott megoldásokat választjuk.

### **Egyenlő bánásmód**

A foglalkoztatás során minden esetben érvényesítjük az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellépünk a munkavállalók hátrányos megkülönböztetésének minden fajtája ellen.

### **Az emberi méltóság tiszteletben tartása**

Minden körülmények között tiszteletben tartjuk alkalmazottaink emberi értékeit, méltóságát és egyediségét. Saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket és munkahelyi légkört alakítunk ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak. Az emberek sokszínűségét, valamint a különböző kultúrákat és szokásokat tiszteletben tartjuk és építünk rájuk munkánk során.

### **A fenntarthatóság, mint horizontális elv**

A kapcsolódó jogszabályok értelmében az Európai Unió által támogatott projekteket úgy kell megvalósítani, hogy az a fenntartható fejlődést és ezen belül kiemelten a környezet védelmét és állapotának javítását, valamint az esélyegyenlőséget előmozdítsa. A horizontális elv lényege, hogy a támogatási források felhasználása során az elvnek abban az esetben is meg kell felelni, ha azokat a támogatások céljai közvetlenül nem tartalmazzák. Ennek alapján tehát a vállalat kiemelt figyelmet fordít a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulás biztosítására, függetlenül attól, hogy az adott pályázat alapvető célkitűzései ezt esetleg nem tartalmazzák.

### **A teljeskörűség elve**

A megvalósuló fejlesztések és tevékenységek környezeti és társadalmi hatása lehet közvetlen és közvetett, valamint pozitív és negatív is mindkét esetben. A teljeskörűség elvét megtartva, a vállalat mind a közvetlen, mind pedig a közvetett, valamint a pozitív és negatív hatásokat is figyelembe veszi a fejlesztések és tevékenységek értékelése valamint megvalósulásuk teljes egésze során.

### **A lényegesség elve**

A fejlesztések során a vállalat törekszik arra, hogy kiemelt figyelmet fordítson és kiemelten kezelje a jelentős környezeti és társadalmi hatásokat, valamint azok megoldásait.

### **Közzétételi elvek**

Minden közzététel esetén (beszámolók, kommunikáció, jelentések etc.) a vállalat kiemelten figyel arra, hogy azok tartalma megfeleljen az érintettek adott csoportjának elvárásainak és érdekeinek, mind a kötelezően előírt beszámolók esetén, mind pedig a vállalat tevékenységeihez kapcsolódó minden egyéb kommunikáció során.

A közzétételek során a vállalat az alábbi elveket tartja szem előtt:

- **Teljeskörűség**

A vállalat kommunikációs anyagaiban teljes körűen beszámol az adott területet vagy kérdést érintő adatokról, eredményekről és hatásokról.

- **Lényegesség**

A beszámolóknak a vállalat az érintett felek szempontjából lényeges információk közzétételére törekszik, igényeik és elvárásaik alapján.

- **Összehasonlíthatóság**

A különböző anyagokban szereplő információkat a vállalat következetesen választja ki, állítja össze és jeleníti meg, annak érdekében, hogy a szervezet teljesítményét értékelni lehessen, illetve az összehasonlítható legyen a szervezet korábbi teljesítményével.

- **Pontosság**

Mind a kvalitatív, mind pedig a kvantitatív elemek tekintetében a közzétett információnak megfelelően pontosnak és részletesnek kell lennie annak érdekében, hogy az érintettek meg tudják ítélni a jelentéstevő szervezet teljesítményét.

- **Megbízhatóság**

Az anyagok készítése során felhasznált információt a vállalat úgy gyűjti és a készítés során alkalmazott eljárásokkal együtt úgy dokumentálja, elemzi, és teszi közzé, hogy az ellenőrizhető legyen, valamint ennek alapján következtetéseket lehessen levonni az információ minőségére és lényegességére vonatkozóan. A jelentésben szereplő információkat és adatokat a vállalat vezetése ellenőrizni és jóváhagyja. Olyan, a teljesítménnyel kapcsolatos adatközlések, amelyeket adatok és bizonyítékok nem támasztanak alá, a beszámolókból a vállalat nem szerepeltet, hacsak nem lényeges információt tartalmaznak és minden felmerülő bizonytalansági tényező magyarázatra kerül.

- **Titkosság**

A vállalat tevékenységéhez kapcsolódó kommunikáció során ügyel arra, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatása mellett a titkossági kérdések is figyelembe legyenek véve, különös tekintettel az olyan üzleti titokra, mely jelentős értéket képvisel a vállalat tevékenységének és sikerének megőrzése tekintetében. Minden anyag közzétételének előfeltétele a vezetőségi jóváhagyás.

## **Működésünk fenntarthatósága**

### ***Helyi stratégiánk***

Hazai stratégiánkat alapvetően a vállalatcsoport stratégiája mentén, valamint a helyi gazdasági környezetnek megfelelően alakítjuk. Társaságunk mind a Csoporton belül, mind pedig a helyi adottságoknak köszönhetően számos kihívással néz szembe. A Csoport sikeressége a világszerte versenyben befolyásolja a termelési igényeket és kapacitásokat, ezáltal a hazai gyártás volumenét is. Emellett a Csoporton belüli, kapacitásokért folyó versenyben is helyt kell állnunk. A devizakockázat, a földrajzi helyzet, a felvevő piacoktól való távolság és a távol-keleti országok alacsony költségei mind kihívásokat jelentenek számunkra. Így különösen nagyok az elvárások a fejlesztési irányokhoz kapcsolódó döntések meghozatala során. Alapvető követelmény természetesen, hogy a beruházás megtérüljön. Versenyképességünk fenntartása kizárólag a hatékonyság maximalizálása és a minőség fenntartása mellett lehetséges.

### **Optimális termelés**

A termelési feladatok magas színvonalú és rugalmas végrehajtása, annak növelése a méretgazdaságosságban rejlő előnyök kihasználásával, azaz a működés hatékonyságának növelésével. Fejlesztéseink során a magas hozzáadott értékű tevékenységekre összpontosítunk.

### **Kimagasló minőség**

Termelési folyamatainkat úgy alakítjuk és bővítjük, hogy megfeleljenek a nemzetközi piacon elvárt kimagasló minőségnek és igényeknek.

### **Diverzifikáció**

Termékpalettánk folyamatos bővítése a működés során és fejlesztések által, ezzel is csökkentve működési kockázatunkat, növelve versenyképességünket.

### **Maximális hatékonyság**

Működési költségeink és a fejlesztések forrásigényének csökkentése, technológiáink és termelési kapacitásaink folyamatos bővítése magas hozzáadott értékű tevékenységekkel.

## **A vállalat tevékenysége**

A Samsonite Hungária Kft. 2008 folyamán kezdte meg fejlesztési programját a vállalat új stratégiájának megfelelően. A program az alapoktól egészen a napi működésig, lényegét tekintve változtatta meg a Társaság életét. Mára teljes mértékben átalakult, és egy olyan modern eszközöket és technológiákat alkalmazó egységgé vált, mely kicsit sem hasonlít arra, ami tíz éve volt. A fejlesztések különböző elemei egy hosszabb távú stratégia és egy többlépcsős fejlesztési terv részeként valósulnak meg.

A fejlesztések célja a vállalat termelési kapacitásának és termelési volumenének jelentős bővítése, mely nem csupán a mennyiségi termelésre van hatással, hanem lehetővé teszi a termékpaletta jelentős szélesítését is.

A Samsonite a tervezett fejlesztéseit több ütemben, európai uniós források bevonásával valósította és valósítja meg. A vállalat, különböző operatív programok keretében meghirdetett pályázatokon vett és vesz részt (GOP, DDOP, ROP), a kapacitásbővítéshez szükséges feltételek megteremtéséhez, mely tartalmazza mind a géppark, mind pedig a csarnok bővítését, illetve korszerűsítését, illetve új csarnok építését is. A különböző ütemben zajló beruházások természetesen nem jelentik azt, hogy fejlesztéseink ezután leállnak. További lépéseket tervezünk, valamint meglévő folyamatainkat és rendszereinket folyamatosan áttekintjük a lehetséges innovatív megoldások és fejlesztés lehetőségek megtalálása és megvalósítása érdekében.

## **A fejlesztések legfontosabb lépései**

A fejlesztések első nagy fázisában a „Curv” technológia és a hozzá szükséges termelő kapacitások kiépítésére fókuszáltunk.

### **I. új technológia bevezetése (2008-2009)**

- összeszerelő sorok telepítése, összeszerelés megkezdése
- a korábbi „puha” bőröndök, illetve bőr alapanyagú bőröndök gyártásának beszüntetése
- héjformázók beszerzése – héjformázás elindítása

### **II. termelési kapacitás növelése (2010)**

- géppark (formázás és összeszerelés) bővítése
- termelési volumen növelése és termékpaletta bővítése

### III. csarnokbővítés és korszerűsítések (2011-2013)

- üzemcsarnok és raktár építése és a meglévő csarnok korszerűsítése
- infrastruktúra korszerűsítése
- géppark (formázás/összeszerelés/anyagmozgatás) bővítése
- termelési volumen maximalizálása és termékpaletta bővítése (Cubelite és Firelite)

A tevékenységhez tartozó munkarend:

- héjformázás – 2 műszakos, 2x12 órás munkarend, 7 nap (H-V)
- összeszerelés:
  - 4 szalagon 1 műszakos, 1x 8,5 órás (7.30-16 óráig) munkarend, 5 nap (H-P)
  - 2 szalagon két műszakos: 2x 8 órás (6-14 és 14-22 óráig), 5 nap (H-P)

A fejlesztések második nagy fázisában az extrudálási és vákuumformázási technológián alapuló polikarbonát alapanyagból készülő bőröndök gyártásához szükséges kapacitások kiépítésére fókuszálunk:

#### I. csarnoképítés és korszerűsítések (2013-2014)

- új üzemcsarnok építése
- infrastruktúra bővítése

#### II. új technológia bevezetése (2014-2015)

- géppark (formázás és összeszerelés) bővítése
- extrudáló sor, vákuumformázó telepítése
- összeszerelő sorok telepítése

#### III. gyártás és értékesítés elindítása (2014-2015)

- technológia betanítása
- próbaüzem - gépek beállítása, működés tesztelése
- új termékek gyártásának elindítása
- piaci értékesítés

## **A fejlesztések legfontosabb elemei**

### **Második fázis**

A fejlesztés második nagy fázisában a Társaság számára egy teljesen új, a piaci igények kiszolgálását célzó technológia kerül bevezetésre. Az extrudálási és vákuumformázási technológián alapuló polikarbonát bőröndök gyártásához szükséges gyártósorok, infrastruktúra, gépek beszerzése, telepítése, kialakítása, üzembe helyezése három év alatt valósul meg, jelentősen bővítve a meglévő üzem nagyságát, a foglalkoztatást és a termelőkapacitásokat. A mintegy 2,4 mrd Ft értékű fejlesztések eredményeképpen várhatóan termelőkapacitásunk 28%-kal, létszámunk 15%-kal, és üzemünk pedig közel 30%-kal bővül majd.

A tervezési és engedélyezési folyamat 2013-ban sikeresen lezajlott, majd ennek mentén elindítottuk a szükséges gépek és berendezések beszerzését, az új, 4.400m<sup>2</sup>-es üzemcsarnok (szociális helyiségekkel együtt) építését, melyek befejezése 2014 során várható. Az üzemcsarnok tekintetében az első nagy fázisban is használt modern megoldásokat alkalmazzuk majd: kondenzációs kazánok, sötétsugárzós fűtési rendszer, sprinkler tűzi-víz rendszer kerül majd beépítésre.

A gyártósor tekintetében az alapanyag tárolásához és adagolásához, a lemez készítéséhez, a formázáshoz, a szerelés előkészítéséhez, valamint az összeszereléshez és csomagoláshoz szükséges gépeket és berendezéseket szerezzük be. Emellett beszerzésre kerülnek a gyártósor működtetéséhez szükséges kiegészítő berendezések valamint az anyagmozgatáshoz szükséges gépek is.

Az összeszereléshez 2 soron 24 összeszerelő sziget kerül majd kialakításra.

Az extrudálás és vákuumformázás bár viszonylag egyszerű folyamat, azonban a gyakorlatban annak a szükségleteknek és minőségnek megfelelő működtetése kiemelt szakértelmet kíván. Ennek biztosítására beszállítónk biztosítja a szükséges betanítást, valamint a próbaüzem keretében alakítjuk ki a végső folyamatokat, az alapanyaghoz szükséges gépi beállításokat, melyek biztosítják vásárlóink számára az eddig megszokott magas minőséget.

## **Felhasználásra kerülő gépek, anyagok és kellékek**

Az új technológiák bevezetése, illetve a fejlesztések jelentős változásokat hoznak az alkalmazásra kerülő gépek és berendezések, illetve a felhasználásra kerülő anyagok tekintetében, melyek a fenntartható fejlődés szempontjait és hozzájuk kapcsolódó feladatokat is befolyásolják.

### **Alkalmazásra kerülő gépek és berendezések**

- szabásgépek
- kivágó gépek
- varrógépek
- lyukasztó gépek
- kompresszor
- villás targonca
- lézervágók
- granulátum adagolók
- héjformázó gépek
- ipari hűtőgépek
- szegecselő gépek
- összeszerelő állások
- darálók, granulátorok
- kondenzációs kazánok
- dobozzáró gépek

### **Felhasználásra kerülő alapanyagok/segédanyagok/kellékek**

- PP lemez a héj készítéséhez
- Textil-poliészter szeparáló bélésanyag
- Hullámkarton csomagolóanyag
- Textil polipropilén bőrönd bélésanyag
- Műanyag kellékanyagok – zipzár, tépőzár, takarószalag, etc.
- PET csomagolóanyag
- polikarbonát granulátum

### **Alkalmazásra kerülő anyagok**

- | veszélyes anyagok   | nem veszélyes anyagok  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• foltbenzin</li><li>• szilikon spray</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• hidraulika olaj</li><li>• műszerolaj</li><li>• szilikon emulzió</li><li>• hőközlő olaj</li><li>• vízbázisú ablaktisztító</li></ul> |



### ***A működés alapvető fenntarthatósági hatásai***

A vállalat minden a környezetében végbemenő változást fenntarthatósági hatásnak tekint – akár hasznos akár káros, melyek részben vagy egészben a szervezet fenntarthatósági tényezőiből származnak. A Samsonite Hungária Kft. által okozott hatások elsősorban közvetlenek, azaz a mindennapi működése eredményeként valósulnak meg. Ilyen például a hulladékok keletkezése vagy az energiafelhasználás mértéke a gyártási folyamatok során. Ettől függetlenül figyelmet kell fordítanunk a közvetett hatásokra is, azaz a vállalat gazdasági, környezeti vagy társadalmi folyamatokat befolyásoló indirekt hatásaira. Ilyen például a foglalkoztatottság mértéke a térségben, a beszállítók minősítése vagy termékeink életciklusa.

A fejlesztések a fenntartható fejlődés mindhárom pillére tekintetében jelentős előrelépést jelentenek a vállalat számára és pozitívan hatnak a térségre mind gazdasági mind környezeti mind pedig társadalmi szempontból. A vállalat természetesen nem elégedhet meg önmagában azzal, hogy a korábbi technológiához képest jelentős előrelépéseket tett, hanem az elővigyázatosság elve mentén törekednie a pozitív környezeti és társadalmi hatások maximalizálására és a technológiából adódó környezetterhelések csökkentésére, melyet tervezetten, konkrét célok és ütemezés mentén hajt végre. A fenntarthatósági terv továbbra is ennek a célnak a megvalósítását szolgálja.

## **Környezeti fenntarthatóság**

Manapság egyre nagyobb jelentőséget kap a környezeti fenntarthatóság kérdése, azaz a természeti erőforrások takarékos használata és az emberi társadalom által okozott negatív hatások minimalizálása. Bár a vállalat tevékenysége nem tartozik a jelentős környezeti terhelést okozó iparágak közé, ettől függetlenül meg kell határozni azokat a konkrét területeket, ahol közvetlen és közvetett környezeti hatásai vannak, valamint ahol azok bekövetkezésének kockázatát csökkenteni tudja, illetve pozitív változásokat tud elérni. A működésünkből adódó erőforrás-felhasználás mértéke, a hulladékok keletkezése, illetve a természeti erőforrások hatékony használata és védelme csak néhány azok közül a területek közül, ahol tudunk és kell is változtatnunk évről-évre, a rendelkezésre álló legjobb gyakorlatoknak megfelelően. Úgy kell kielégítenünk vevőink és a társadalom igényeit, hogy közben minimálisra csökkentjük ökológiai lábnyomunkat. Kiemelt figyelmet kell fordítanunk a megelőzés elvére, az átláthatóságra, a rendszeres monitoringra és beszámolásra már a tervezési folyamatok során, de természetesen a működésünk teljes egészére vonatkozóan is.

### ***Környezeti hatások***

A Samsonite Hungária Kft. által okozott környezeti hatások elsősorban közvetlenek, azaz a mindennapi működése eredményeként valósulnak meg. Ilyen például a hulladékok keletkezése vagy az energiafelhasználás mértéke a gyártási folyamatok során. Ettől függetlenül figyelmet kell fordítanunk a közvetett hatásokra is, azaz például termékeink élettartamára, a beszállítói minősítés környezeti szempontjaira, vagy a beszerzett termékek környezeti hatásaira.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a környezettudatos menedzsment és tervezés eljárásaira. Ezek támogatnak minket abban, hogy felbecsüljük, megelőzzük, illetve minimalizáljuk a jelentős negatív környezeti hatásokat. Ennek érdekében a szervezet mindennapi működésébe integráljuk a környezetvédelmi szempontokat és az elérhető legjobb megoldások megtalálására törekszünk a megvalósítás során.

A másik kiemelt szempont tevékenységünk során a fenntartható fejlődést szolgáló megvalósítás és működés szempontjainak mérlegelése, annak érdekében, hogy a

természeti erőforrásokat takarékosan használjuk, funkcióikat megőrizzük és károsodásukat megelőzzük. Ezért a vállalat a termékek fejlesztése és előállítása során saját folyamatait felülvizsgálja a kedvezőtlen környezeti hatások elkerülése érdekében. A tevékenység végzéséhez felhasználandó anyagok, erőforrások (inputok) mennyiségét, rendelkezésre állását, környezeti kockázatát figyelembe veszi, illetve a végtermékként kibocsátott anyagok környezeti terhelését, a melléktermékként kibocsátott anyagok (outputok) mennyiségét, veszélyességét csökkenti.

### ***Célok és programok***

A környezeti fenntarthatósághoz való hozzájárulás érdekében környezeti teljesítményünk javítására célokat és programokat fogalmazunk meg, figyelembe véve a vállalat jelentős közvetett és közvetlen környezeti hatásait, valamint azokat a területeket, ahol a vállalatnak lehetősége van a változtatásokra, azaz amikre befolyással lehet.

### **Fenntarthatósági megbízott pozíció fenntartása**

A fenntartható fejlődéshez kapcsolódó teljesítményünk felméréséhez és folyamatos javításához, valamint a területhez kapcsolódó stratégiai látásmód kialakításához szükségesnek tartjuk a meglévő vállalati felelős pozíciójának hosszú távú fenntartását valamint feladatainak bővítését az eredményeknek és szükségleteknek megfelelően.

### **Fenntarthatósági terv nyomon követése és felülvizsgálata**

Nem elég csupán a fenntarthatósági tervet elkészíteni, a vállalat teljesítményét és fenntarthatósági hatásait folyamatosan vizsgálni és értékelni kell. Külön figyelmet kell fordítani az előírásoknak megfelelően az európai uniós programok, fejlesztések hatásaira melyekben a vállalat részt vesz. A teljesítményértékelésnek ki kell terjednie mind a közvetlen mind pedig a közvetett fenntarthatósági hatásokra, különös tekintettel a jelentős hatásokra, minden környezeti elem és az érintett felek tekintetében. A teljesítményértékelésnek világosan meg kell határoznia azokat a területeket ahol fejlesztésekre van szükség. Ezek alapján a 2 évre készült fenntarthatósági terv teljesülését a kijelölt felelősöknek folyamatosan nyomon kell

követniük és értékelniük kell. A tervet a fenntarthatósági megbízottnak két évente felül kell vizsgálni és a szükséges módosításokat megtenni, azonban a módosítás alapvetően nem érintheti a pályázatok keretében kötelezően vállalt feladatokat. A feladatok bővítése vagy kiegészítése megengedett, azonban jelentős módosítása vagy törlése kizárólag indokolt esetben a felső vezetés hozzájárulása mellett lehetséges.

### **Indikátorok meghatározása és felülvizsgálata**

A teljesítményértékelés megbízható lefolytatásához, valamint a fenntarthatósági hatások értékeléséhez és nyomon követéséhez rendszeresen felül kell vizsgálni a vállalat fenntarthatósági teljesítményjelzőit (indikátorait). A vállalatnál esetlegesen bekövetkező jelentős változások esetén, mint például a tevékenységben történő jelentős módosulások vagy telephely-változtatások esetén az indikátorok felülvizsgálata és kiegészítése alapvető feladat a szükségleteknek megfelelően.

### **A legjobb elérhető technikák (BAT) alkalmazása és egyéb a fenntartható fejlődést szolgáló fejlesztések megvalósítása**

A vállalat fejlesztései során törekszik a lehető leginkább környezetbarát technológiák és folyamatok bevezetésére és alkalmazására. Ugyan a vállalat nem kötelezett a jogszabályok szerint a legjobb elérhető technikák (BAT) alkalmazására, elkötelezettségének megfelelően, amennyiben lehetséges, jelentősebb fejlesztései során a BAT-nak megfelelően tervezi meg folyamatait és további fenntarthatóságot szolgáló fejlesztéseket valósít meg. Ennek mentén, a megvalósult technológiaváltás és fejlesztés keretében bevezetett BAT fenntartását vállalja, illetve a körülményekhez igazodó egyéb hatékonyságnövelő fejlesztéseket hajt végre.

### **Környezeti szempontok a beszerzés folyamataiban**

A vállalat jelentős fejlesztési projektjei esetében – különös tekintettel az európai unió által támogatott kiemelt projektekre – a megvalósításához kapcsolódó beszerzési folyamatoknak tartalmazniuk kell környezetvédelmi szempontokat a beszerzendő termékek, berendezések, vagy anyagok tekintetében. A beszerzésre kerülő berendezések esetében például az energiahatékonyság kiemelt szempontnak számít a vállalat tevékenységét figyelembe véve. A vállalat beszerzési irányelvet alakított ki,

valamint vállalja, hogy beszállítói környezeti teljesítményét illetően értékelést készít. Ennek keretében információt kell gyűjteni környezeti hatásaikról, erőforrás-felhasználásukról és meglévő menedzsment rendszereikről, illetve minden olyan szempontról, ami pozitív módon járulhat hozzá a vállalat környezeti hatásainak csökkentéséhez. A beszállítók kiválasztásának folyamata során, a pénzügyi szempontok és technológiai elvárások betartása mellett, kiemelt figyelmet kell fordítani a környezeti szempontok érvényesülésére is.

### **Vízfelhasználás**

A működés során nincs jelentős a technológiához kapcsolódó vízfelhasználás. A vizet elsősorban ivóvízként és szociális célokra használjuk, melyet közműhálózathoz vételezünk. Célunk, hogy fejlesztéseink során, illetve a mindennapos működésére vonatkozóan is folyamatosan nyomon kövessük és csökkentjük fajlagos vízfelhasználásunkat.

### **Energiafelhasználás csökkentése**

A vállalat számára az egyik legfontosabb célkitűzés tevékenységéből adódóan az energiefelhasználás csökkentése. Jelentős felhasználás elsősorban a termék-előállítási folyamatoknál keletkezik, de emellett kiemelt figyelmet fordít a közvetett felhasználásra is, mint például az irodai fogyasztás csökkentése. Célja ezért, hogy fejlesztései során, illetve a mindennapos működésére vonatkozóan is folyamatosan nyomon kövesse fajlagos energiefelhasználásának alakulását, illetve megtalálja azokat a megoldásokat, melyekkel azt (akár minimális szinten is) csökkenteni tudja.

### **Földgázfelhasználás csökkentése**

A földgáz felhasználása terén – a fejlesztések második fázisában is – továbbra is hatékony rendszereket szeretnénk megvalósítani. A fejlesztések részeként 2014-ben az új csarnok építése során kondenzációs kazánokat telepítünk, melyek jóval, azaz kb. 25%-kal energiahatékonyabbak és az általuk kibocsátott füstgáz szennyezőanyag tartalma is jelentősen, kb. 60%-kal alacsonyabb. Emellett vállaljuk, hogy az új csarnokra napkollektorokat telepítünk, valamint a már korábban is bevált sötétsugárzós fűtési rendszert alkalmazzuk.

### **Energiatakarékos fényforrások használata**

A vállalat tevékenysége során az energiafelhasználás ugyan elsősorban a termék-előállítás során keletkezik, ettől függetlenül a vállalat célja a közvetett fogyasztás csökkentése is, hiszen annak jelentős tudatformáló szerepe van a dolgozók körében. Ennek mentén, a vállalat vállalja, hogy a hagyományos helyett továbbra is energiatakarékos izzókat használ a jövőben.

### **Infrastrukturális fejlesztések**

2014-15 folyamán az új technológia bevezetésével jelentős infrastrukturális fejlesztéseket hajtunk végre, melynek keretében új csarnokot építünk irodákkal, szociális helyiségekkel. Ezek tekintetében célunk, hogy figyelembe vegyük a korábban már alkalmazott energiahatékonysági szempontokat is.

### **Munkarend racionalizálása**

Mind az új, mind pedig a már működő termelés tekintetében törekszünk a hatékony munkarend kialakítására a fejlesztéseknek és a kapacitásbővítésnek megfelelően. E tekintetben szintén energia megtakarításra számítunk mind a gáz mind pedig a villamos energia felhasználásának terén.

### **Hasznosításra átadott hulladék mennyiségének növelése**

A közvetlen környezeti hatások egyik legfontosabb területe a vállalatnál, melyre befolyással lehet az a hatékony hulladékgazdálkodás. A vállalat ezért kiemelt célként tartja számon mindennapi működését tekintve és fejlesztései során a hasznosításra átadott hulladék mennyiségének növelését, mely más termékek alapanyagául szolgálhat. Ennek mentén vállalja, hogy legalább fenntartja a 60%-os arányt, a hasznosításra kerülő hulladék mennyisége és a teljes keletkező mennyiség között.

### **Ártalmatlanításra kerülő hulladék arányának csökkentése**

A vállalat célja a hulladék-keletkezés csökkentése, illetve a lerakásra/égetésre kerülő hulladékok mennyiségének csökkentése, melyek a termelési folyamatokba nem visszavezethetőek. Ennek mentén vállalja, hogy legalább fenntartja a 20%-os csökkentést, az ártalmatlanításra kerülő hulladék mennyiségének aránya tekintetében a 2009-es eredményekhez képest.

### **Veszélyes hulladék arányának csökkentése**

A vállalat tudatában van annak, hogy nem elég csupán a veszélyes hulladékokat az előírásoknak megfelelően nyilvántartani, illetve kezelésre átadni, hanem legalább ilyen fontos a vállalatnál keletkező veszélyes hulladék mennyiségének csökkentése. Ezen szemlélet mentén vállaltuk, hogy a 2008-as bázisévhez képest, legalább 10%-al csökkentjük a keletkező mennyiség arányát az összes keletkező hulladékhoz képest 2010 év végéig és azt fenntartjuk a későbbiekben is.

### **Szennyezett rongyok újrahasznosítása**

A tisztításhoz (ablakmosó, foltbenzin) használt rongyok kimosását fenntartjuk, így a vállalat többször újra tudja használni ezeket, azaz a felhasznált mennyiség alacsony szinten tartható. Az elhasználódott rongyokat természetesen továbbra is a veszélyeshulladék tárolóban kell tárolni, és veszélyes hulladékként elszállítani. Emellett a rongyok mosása terén a teljes mennyiség tekintetében a kiszervezést megszüntetjük, valamint az ablakmosóhoz használt rongyokat papírra cseréljük. Az olajos rongyokat természetesen az előírásoknak megfelelően veszélyes hulladékként tartjuk számon és kezeljük.

### **Anyagfelhasználás csökkentése**

Célunk az elmúlt évek során megnövekedett szilikon spray és foltbenzin felhasználásának csökkentése. E tekintetben terveink szerint, szilikon adagoló rendszert alakítunk ki az összeszerelő soroknál, az optimális elhasznált mennyiség elérése céljából. Ennek mentén várhatóan a foltbenzin felhasználását is csökkenteni tudjuk, melyre emellett hatással van a beszállítóinktól érkező anya minősége is, melynek kiemelt szinten tartása alapvető követelmény.

### **Környezeti szempontok érvényesítése az irodai papírhasználat során**

A környezetvédelem egyik fontos szempontja a tudatos erőforrás-gazdálkodás. A vállalatnál továbbra is törekedni kell a gazdaságos papírfelhasználásra, valamint fenn kell tartani az újrahasznosított papírfelhasználás arányát az irodai munkák során. A felhasználás csökkentésének egyik módja a tudatos használat, emellett azonban a nem hivatalos dokumentumok, illetve írott jegyzetek készítése esetén a már egyik oldalán használt papírok alkalmazása is hozzájárul az eredmények eléréséhez. A vállalásaink szerint a fenntartandó minimális arány 15% a 2009-es

mennyiséghez képest, ettől függetlenül az ezen a téren már elért 100%-os arány megtartása a kitűzött célunk.

### **Környezeti szempontok érvényesítése a csomagolóanyagoknál**

A vállalat jelentős mennyiségű kartondobozt használ fel termékei csomagolásához. A természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében célunk, hogy fenntartsuk az újrahasznosított dobozok beszerzését és felhasználását.

### **Szennyvízkibocsátás csökkentése**

A vállalat számára kiemelten fontos, a közvetett és a közvetlen szennyvízkibocsátás csökkentése folyamatai tekintetében, azaz mind a technológiát érintő, mind pedig a kommunális szennyvízkibocsátás. Célja ezért, hogy fejlesztései során, illetve a mindennapos működésére vonatkozóan is folyamatosan nyomon kövesse fajlagos szennyvízkibocsátásának alakulását, illetve megtalálja azokat a megoldásokat, melyekkel azt csökkenteni tudja. A fajlagos mutatót tekintve, célunk az 5%-os csökkenés fenntartása a 2008-as állapothoz képest.

### **Tűzvédelem**

A tűzvédelmi intézkedésekre és az azokhoz kapcsolódó szabályokra kiemelt figyelmet fordít a vállalat, mind a környezeti mind pedig a munkavállalókat érintő szempontok szerint. A fejlesztések második lépcsője során, az új technológiához kapcsolódó csarnoképítés keretében is sprinkler rendszer kiépítését tervezzük. Terveink szerint tűzvédelmi tervünket is megújítjuk legkésőbb 2015-ben.

### **Teljesítményjelzők**

A Samsonite Hungária kft. rendszeresen méri környezeti hatásait annak érdekében, hogy nyomon tudja követni teljesítményét és a bevezetésre kerülő belső szabályozások, illetve végrehajtott feladatok hatékonyságát és megvalósulását.

Az alábbi környezetvédelmi vonatkozású adatok gyűjtése vagy mérése, illetve nyilvántartása szükséges legalább éves szinten:

- Szennyvízkibocsátás alakulása
- Légszennyező anyagok kibocsátása
- Hulladékok keletkezésének alakulása



- Erőforrás-, energia- és anyagfelhasználás alakulása
- Környezetvédelmi ráfordítások alakulása
- Tűzesetek száma

## **Társadalmi feladatok**

A fenntartható fejlődés iránti vállalati elkötelezettség új stratégiai szintű, átfogó megközelítést igényel nemcsak a gazdasági szempontok és a környezetvédelemmel összefüggő területeken, hanem társadalmi kérdésekben is. Olyan termelő vállalattá kívánunk válni, amely a legtöbb értéket teremti az érintett felek számára mind a vállalaton belül, mind pedig azon kívül. Elköteleztük magunkat a folyamatos fejlődés, valamint az érintett felekkel való nyílt és átlátható, többoldalú párbeszéd mellett. Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, valamint szorgalmazzuk a vállalaton belüli és azon kívüli együttműködést, az ismeretek, információk és a legjobb gyakorlatok megosztását. Elsődleges célkitűzéseink közé tartozik az is, hogy az elérhető legjobb lehetőségeket és munkafeltételeket, egyenlő esélyeket, folyamatos tanulási lehetőséget és biztonságos munkahelyeket biztosítsunk munkavállalóinknak.

### ***Társadalmi és humán tőke***

A gazdasági és környezeti fenntarthatóság nem valósítható meg a társadalmi fenntarthatóság, azaz a társadalmi és humán tőke megőrzése, fejlesztése, támogatása nélkül. Bár a három területet nem szabad és nem is lehet egymástól függetlenül kezelni, de szükség van a humán és a társadalmi tőke területének vizsgálatára és azokhoz kötődő feladatok meghatározására.

### **Az érintettek bevonása**

A társadalmi felelősségvállalás kiterjed minden, a helyi közösségeket, munkavállalókat és általában a társadalmat érintő területre. A vállalatoknak a társadalmi vonatkozású kérdésekben is meg kell határozniuk az érdekelt felek körét, azaz azonosítaniuk kell azokat, akikre tevékenységük valamilyen módon hatással van. A Samsonite Hungária Kft. legfontosabb érdekelt felei közé tartoznak a munkavállalói, a vevői, a beszállítói, valamint anyavállalata. Alapvető érdekünk, hogy vevőink, a termékeinket használók és munkavállalóink megbízzanak bennünk, és hitelesek maradjunk számukra.

## **Célok és programok**

### **Egészség és biztonság**

Munkavállalóink biztonságát elsődleges feladataink között tartjuk számon. Következésképpen, a gyakorlatban törekedni kell a lehetséges munkabalesetek megelőzésére, valamint folyamatosan fejleszteni az alkalmazottak tudatosságát és viselkedéskultúráját. Ezen felül, a munkavállalók egészségének megőrzése érdekében biztosítani szükséges az alapvető szűrővizsgálatokhoz való hozzáférést, valamint az egészséges munkakörülményeket.

### **Környezet-egészségügyi kockázatok elemzése**

A környezet-egészségügyi kockázatok csökkentése érdekében az általános feladatok mellett a vállalat továbbra is vállalja, hogy évente önkéntesen kockázatértékelést készít az esetlegesen fennálló kockázatok azonosítása, illetve a bekövetkezés valószínűségének minimalizálásának céljából. Ezen a téren a zajvédelem a kiemelt szempontja a vállalatnak, ezen a téren azonosítottunk jelentős társadalmi hatásokat.

### **Oktatás és képzés**

A Samsonite Hungária Kft. vállalja, hogy lehetőségeihez mérten a szükségleteinek megfelelően biztosítja munkavállalói számára a képzéseken való részvételt, illetve törekszik minden munkavállaló tekintetében az „egész életen át tartó tanulás” lehetőségének biztosítására. A munkavállalók tanulási-, továbbképzési- és fejlődési igényeit folyamatosan átvizsgálja, azokat a vállalat érdekeivel összehangolja. Ennek érdekében minden évben képzési tervet készít, amelyben külön hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű munkavállalók képzésére.

### **Fenntartható fejlődéshez kapcsolódó oktatások és képzések**

A fenntartható fejlődés támogatásának alapvető feltétele a fenntarthatósághoz kapcsolódó tudatosság növelése, különös tekintettel a vállalat alkalmazottaira. A vállalat ezért vállalja, hogy továbbra is évente munkavállalóinak legalább 25%-át alapvető fenntarthatósági képzésben részesíti. Emellett kiemelten fontos a vállalat vezetőinek ismereteinek bővítése is, hiszen ők határozzák meg a vállalat alapvető céljait és mindennapi működésének irányait. Következésképpen a vállalat vállalja,

hogy vezetőit a fenntarthatóság különböző részterületeit illetően is oktatásban részesíti, különös tekintettel a menedzsment eszközökre, az elővigyázatosság elvére, és a kibocsátások csökkentések kérdéseire.

### **Foglalkoztatás**

A vállalat alapvető célkitűzései közé tartozik, hogy hozzájáruljon a helyi munkaerő alkalmazásának és a szakképzett munkaerő növekedéséhez a térségben, mely hozzájárul mind a helyi közösség erősítéséhez, mind pedig a közlekedésből adódó káros környezeti hatások csökkentéséhez illetve megelőzéséhez. Ennek mentén fejlesztései során törekszik a munkahelyteremtésre, különös tekintettel a szakképzettséget igénylő munkahelyekre, illetve a létrejött munkahelyek tekintetében előnyben részesíti a helyi munkavállalókat a távolabbi régiók munkavállalóival szemben.

### **Kistérségi munkaerő alkalmazása**

Alapvető elkötelezettségének megfelelően, a vállalat vállalja, hogy legalább fenntartja a kistérségben állandó lakhellyel rendelkező munkavállalók 30%-os arányát a teljes munkavállalói létszámhoz képest.

### **Közlekedési szempontok**

A vállalat előnyben részesíti a tömegközlekedés használatát munkavállalói körében, ezért támogatja annak arányának növelését, az autóhasználat helyett, úgy hogy közben nem csökkenti a helyi munkavállalók vagy a gyalogosan, illetve kerékpárral közlekedők arányát. Ennek érdekében továbbra is célunk, hogy a 2010-es bázisértékhez viszonyítva legalább fenntartsuk az 5%-os növekedést a munkavállalók számára biztosított bérletek számát tekintve.

### **Gépkocsi-használat csökkentése**

A vállalat egyik fontos célja a dolgozók tudatosságának növelése. Ennek keretében törekszünk arra, hogy gépkocsi-használatunkat fokozatosan csökkentsük. Ez kiterjed az autók számának csökkentésére, valamint azok használatának csökkentésére is. Törekszünk arra, hogy amennyiben lehetséges, munkavállalóink tömegközlekedési eszközöket, autóbust, vonatot vegyenek igénybe a munkájukhoz szükséges utazások megoldására. Természetesen a gépkocsi-használat csökkentésének

károsanyag-kibocsátás csökkenési eredményei is vannak, de mivel a vállalat csupán néhány autót tart fenn, ezért ennek inkább a tudatosság-növelés terén van jelentősebb hozzáadott értéke.

### **Fenntarthatósági jelentés készítése és közzététele**

A vállalat, az átláthatóság és elszámoltathatóság elveinek megfelelően fenntarthatósági teljesítményéről éves szinten jelentést készít, mely kiterjed a vállalat elkötelezettségének bemutatására, fő tevékenységének és fejlesztéseinek leírására, működésének legfontosabb gazdasági, környezeti és társadalmi hatásaira, valamint az ezeken a területeken elért eredményeire. A jelentés készítésénél a vállalat a nemzetközi legjobb gyakorlat szerint a Global Reporting Initiative ajánlásait követi, valamint figyelembe veszi a legfontosabb érintettek elvárásait és érdekeit. A vállalat Fenntarthatósági jelentését közzéteszi honlapján.

### **A társadalmi bizalom növelése**

A társadalmi bizalom növekedését alapvetően a vállalat átláthatósága és elkötelezettsége szolgálja. A nyilvános közzététel fenntartására többek között Fenntarthatósági jelentést készítünk, valamint továbbra is tervezzük nyílt napok szervezését, ahol az érdeklődők megtekinthetik az üzemet. Magatartási kódexünk mentén dolgozunk továbbra is, melyben világosan megfogalmaztuk a viselkedési és etikai normákat, külön figyelmet fordítva a korrupcióellenes intézkedésekre, esélyegyenlőségi kérdésekre és az alapvető emberi jogokra.

### **Esélyegyenlőség biztosítása**

Elkötelezettségének megfelelően a Samsonite Hungária Kft. egyenlő esélyeket biztosít valamennyi jelenlegi és jövőbeli munkavállalója számára. Következésképpen, az intézkedéseinek tervezése, megvalósítása, értékelése, és nyomon követése folyamán figyelembe kell venni az esélyegyenlőség szempontjait, és biztosítani kell azok tényleges érvényesülését. A vállalat mindent megtesz a diszkrimináció megelőzésért, különös tekintettel a foglalkoztatás feltételeire, a szakmai előmenetelre, a javadalmazásra, illetve a különböző programok megvalósítására. A vállalat a hátrányos megkülönböztetés egyetlen formáját sem tartja elfogadhatónak, akár közvetlen, akár közvetett módon jelentkezik, többek között családi állapot, kor, nem, etnikai vagy faji származás, szervezeti tagság, politikai meggyőződés,

fogyatékoság, vallási vagy szexuális beállítottság alapján. Emellett a vállalat kiemelt figyelmet fordít a fogyatékosággal élő személyek hozzáféréseinek biztosítására.

A jogszabályi előírások mellett az Esélyegyenlőség Terv, a Magatartási kódex valamint más belső szabályozások biztosítják mindenki számára az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőséget. Az alapvető elvek és a részletes feladatok a vállalat Esélyegyenlőségi Tervében találhatóak, melyet meghatározott időnként megújít.

### ***Teljesítményjelzők***

A Samsonite Hungária Kft. rendszeresen méri társadalmi hatásait annak érdekében, hogy nyomon tudja követni teljesítményét és a bevezetésre kerülő szabályozások, illetve végrehajtott feladatok hatékonyságát és megvalósulását.

Az alábbi társadalmi vonatkozású adatok éves gyűjtése vagy mérése, illetve nyilvántartása szükséges a vállaltnál a fenntarthatóság témáját tekintve:

- Munkabalesetek alakulása
- Zajkibocsátás alakulása
- Munkavállalók száma
- Kistérségben élő foglalkoztatottak száma
- Pályakezdők száma
- Nők / férfiak száma
- Nők / férfiak száma a vezetésben
- Fogyatékkal élők száma
- Romák száma
- Részmunkaidősök száma
- GYES-en, GYED-en, ápolási díjon lévők száma
- Oktatási és képzési adatok
- Fenntartható fejlődés képzésen részt vettek száma
- Középiskolai végzettséggel nem rendelkezők száma
- Személygépkocsik száma

## Szakkifejezések és meghatározásuk

A vállalat működése során és a különböző fejlesztések és projektek alkalmával elengedhetetlenül fontos, hogy minden résztvevő tisztában legyen az egyes fogalmak pontos jelentésével és tartalmával, illetve hogy mindenki ugyanazon kifejezéseket használja a munka során és a dokumentumok elkészítésekor.

- **Audit**

Auditbizonyítékok nyerésére és ezek objektív kiértékelésére irányuló módszeres, független és dokumentált folyamat annak meghatározására, hogy az auditkritériumok milyen mértékben teljesülnek.

- **Auditterv**

Egy audittal kapcsolatos tevékenységek és intézkedések leírása

- **Auditkritériumok**

Előirányzatok, eljárások vagy követelmények összessége. Az auditkritériumokat hivatkozási alapként használják, hogy ezekkel hasonlítsák össze az audit bizonyítékait.

- **Auditbizonyíték**

Az auditkritériumokra vonatkozó, ellenőrizhető feljegyzések, ténymegállapítások vagy egyéb információ. Az auditbizonyíték lehet minőségi vagy mennyiségi.

- **Az audit megállapításai**

Az összegyűjtött auditbizonyítékok és az auditkritériumok összehasonlító kiértékelésének eredménye. Az audit megállapításai tartalmazhatnak az auditkritériumoknak való megfelelésségre vagy azoktól való eltérésre vonatkozó megállapításokat, vagy megjelölhetnek fejlesztési lehetőségeket.

- **Az audit következtetése**

Az auditnak az auditcsoport által, az audit céljainak és az audit valamennyi megállapításának figyelembevételével összeállított végeredménye

- **Auditor**

Személy, akinek megvan a felkészültsége audit végzésére.

- **Átláthatóság**

Az átláthatóság azt jelenti, hogy a döntésekkel és a folyamatokkal kapcsolatos információk közvetlenül hozzáférhetők azok számára, akikre a döntések vagy a megvalósítás hatással lehet. Az információk köre kielégítően teljes körű, könnyen érthető és könnyen elérhető információhordozókon kerül közzétételre. Az átláthatóság emellett magában foglalja a döntéshozatalt és azok megvalósulását is, melyekre kiszámítható módon, előre meghatározott szabályokat és elvárásokat követő folyamat keretében kerül sor.

- **Belső audit**

Auditbizonyítékok nyerésére és ezek objektív kiértékelésére irányuló módszeres, független és dokumentált folyamat annak meghatározására, hogy a szervezet által megfogalmazott fenntarthatósági célok vagy vállalások milyen mértékben teljesülnek.

- **Dokumentum**

Információ és annak hordozója. A hordozó lehet papír, mágneses, elektronikai vagy optikai számítógéplemez, fénykép vagy mintadarab, vagy ezek kombinációja.

- **Egészségmegőrzés, egészségtudatosság**

A társadalmi fenntarthatóság szerves részét alkotja a munkavállalók mentális megújulási képességét lehetővé tevő környezet biztosítása. A munkavállalókat érintő egészségügyi kérdések kiterjednek a dolgozók egészségügyi helyzetének javítására, a stressz csökkentésére, valamint a tudatosság és a megelőzés eszköztárának bővítésére is.

- **Eljárás**

Egy tevékenység vagy egy folyamat elvégzésének előírt módja, melyek lehetnek dokumentáltak vagy nem dokumentáltak.

- **Elszámoltathatóság**

A társadalommal szembeni elszámoltathatósági követelményeket az üzleti szereplőknek is teljesíteniük kell, melynek szerves részét képezi a tevékenységek nyomon követése, az elért eredmények közzététele, illetve a számon kérhetőség biztosítása. A felelősség attól függően változik, hogy a döntés vagy tevékenység belső vagy külső hatásokat eredményez-e. Általánosságban egy intézmény vagy egy szervezet azok felé kell, hogy elszámoltatható legyen, akiket a döntések és tevékenységek érintenek. Az elszámoltathatóság nem biztosítható az átláthatóság és a jogkövetés érvényesítése nélkül.



- **Érdekelt fél / érintettek**

Olyan személy vagy csoport, akit, vagy amelyet egy szervezet fenntarthatóságot érintő tevékenysége, eredményei vagy teljesítménye érdekel vagy érint.

- **Feljegyzés**

Dokumentum, amely rögzíti az elért eredményeket vagy bizonyítja a tevékenységek megtörténtét.

- **Fenntartható Fejlődés**

Olyan fejlődés, amely biztosítja a jelen szükségleteinek kielégítését anélkül, hogy veszélyeztetné a jövő generációkat saját szükségleteik kielégítésében. (ENSZ, Brundtland-jelentés)

- **Fenntarthatósági cél**

Általános, a fenntarthatósági politikával/elkötelezettséggel/vállalásokkal összhangban levő cél, amelyet egy szervezet tűz ki maga elé.

- **Fenntarthatósági program**

A szervezetre vagy annak részeire vonatkozó, a fenntarthatósági célokból következő részletes teljesítési követelmény, amelyet a célok elérése érdekében meg kell adni és teljesíteni kell.

- **Fenntarthatósági hatás**

A gazdasági, természeti illetve társadalmi környezetben végbemenő mindennemű változás (akár káros, akár hasznos), amely egészben vagy részben a szervezet fenntarthatósági tényezőitől származik.

- **Fenntarthatósági kategória**

A szervezet tevékenységének egyes életciklusaihoz kapcsolódó azon területek, amelyekben a pályázónak a fenntarthatóság feltételeinek biztosítását vizsgálnia szükséges.

- **Fenntarthatósági teljesítmény**

Egy szervezet irányításának mérhető eredményei, a fenntarthatósági tényezők tekintetében. Az eredmények mérhetők a szervezet fenntarthatósági politikájával/elkötelezettségével, környezeti céljaival/vállalásaival, fenntarthatósági előirányzataival és a fenntarthatósági teljesítmény egyéb követelményeivel való összehasonlítás útján.

- **Fenntarthatósági tényező**

Valamely szervezet tevékenységének, termékeinek vagy szolgáltatásainak olyan eleme, amely kölcsönhatásba kerülhet a fenntarthatóság gazdasági, környezeti vagy társadalmi szempontjaival. Jelentős az a tényező, amelynek fenntarthatósági hatása jelentős vagy azzá válhat.

- **Fenntarthatósági szempont**

Az egyes fenntarthatósági kategóriákban meghatározott azon szempontok, amelyekre vonatkozóan a pályázó vállalat tehet. A fenntarthatósági szempontban vállaltak (fenntarthatósági teljesítmény) hozzájárulnak a szervezet fenntartható fejlődéshez való hozzájárulásához.

- **Folyamatos fejlesztés**

Ismétlődő folyamat, amely a vállalat működését úgy erősíti, hogy az általános fenntarthatósági teljesítmény a szervezet politikájának/elkötelezettségének megfelelően javuljon.

- **Helyesbítő tevékenység**

Tevékenység, amely egy felismert nem-megfelelőség okának megszüntetésére irányul.

- **Igazoló dokumentumok**

Azon dokumentumok összessége, amelyek alapján az ellenőrzések során vizsgálható a vállalt fenntarthatósági szempontok tényleges megvalósulása.

- **Kommunikáció**

Két vagy több ember, illetve szervezet hír-, adat-, és gondolatközlése különböző kommunikáció csatornákon keresztül (média, hírlevél, kiadvány, faliújság, értekezletek, stb.)

- **Környezet**

A szervezet közvetlen környezete, amelyben az működik, beleértve a levegőt, a vizet, a földterületet, a természeti erőforrásokat, a növény és állatvilágot, az embereket és ezek kölcsönös kapcsolatait. (Ebben az összefüggésben a közvetlen környezet felölel mindent a szervezet belsejétől a globális rendszerig.)

- **Környezeti fenntarthatóság**

A fenntartható fejlődés három pillére közül az egyik, mely felöleli a természetes környezet és természeti erőforrások védelmét és az azokkal való fenntartható gazdálkodást.

- **Közvetlen hatás**

A közvetlen hatás mindazon fenntarthatósági hatásokat (terheléseket) felöleli, melyek a működés, illetve a fejlesztések megvalósítása során, illetve ezekhez közvetlenül kapcsolódóan keletkeznek.

- **Közvetett hatás**

A közvetett hatás mindazon hatásokat felöleli, melyek a vállalat működése és termékei által a gazdasági illetve természeti környezetben illetve a társadalmi folyamatokban keletkeznek, mintegy „válaszként” a vállalat működésére és annak termékeire.

- **Megelőző tevékenység**

Tevékenység egy lehetséges nem-megfelelőség okának kiküszöbölésére.

- **Nem-megfelelőség**

Egy követelmény nem teljesülése.

- **Szabványok**

Szabványügyi vagy szabványosító szerv által jóváhagyott és kibocsátott, meghatározott tartalmi és alaki előírásoknak megfelelő, azonosító jelzettel és hivatkozási számmal ellátott olyan kiadvány, amelyet az érdekelt együttműködésével dolgoztak ki, és amely a nyilvánosság számára hozzáférhető.

- **Szennyezés megelőzése**

Folyamatok, gyakorlatok, módszerek, anyagok, termékek, szolgáltatások vagy energia felhasználása abból a célból, hogy elkerüljék, csökkentsék, vagy szabályozott szinten tartásuk (külön vagy együttesen) bármilyen típusú szennyezés vagy hulladék keletkezését, emisszióját vagy kibocsátását, hogy csökkentsék a káros környezeti hatások csökkentése érdekében.

- **Szervezet**

Minden olyan vállalat, gazdasági társaság, cég, vállalkozás, hatóság vagy intézmény, vagy ezek egy része vagy kombinációja akár jogi személy, akár nem, magán- vagy nem magánjellelű, amelynek saját funkciói vannak, és saját adminisztrációja van.

- **Veszélyes anyag**

A veszélyes anyag, illetve készítmény fizikai, kémiai, toxikus (mérgező) és ökotoxikus (környezetkárosító) tulajdonságai miatt veszélyeztetheti az embert, az ember alkotta javakat és a természetet.

- **Veszélyes hulladék**

Az a hulladék, amely, vagy amelynek bármely összetevője, illetve átalakulási terméke a jogszabályban meghatározott veszélyességi jellemzők valamelyikével rendelkezik és a veszélyes összetevő olyan koncentrációban van jelen, hogy ezáltal az élővilágra, az emberi életre és egészségre, a környezet bármely elemére veszélyt jelen, illetve nem megfelelő tárolása és kezelése esetén károsító hatást fejt ki.

- **Pályázat benyújtásakor érvényes érték**

A vállalt fenntarthatósági szempont értékét a megadott mértékegységben a pályázat benyújtást megelőző teljes lezárt évre kell megadni.

- **Projektzáráskor várható érték**

A vállalt fenntarthatósági szempont várható értékét a megadott mértékegységben a projektzárás évére vonatkozó teljes lezárt évre kell megadni. (A vállalt fenntarthatósági szempont teljesítését tehát nem a projekt zárás időpontjáig, hanem a projektzárás évének végéig kell vállalnia. A projektzáráskor vállalt értéket a projekt fenntartás évét megelőző teljes lezárt évig – legalább az évek átlagában - fent kell tartani (a projekt lezárását követő 5. év).

- **Társadalmi fenntarthatóság**

A társadalmi fenntarthatóság az emberi (humán) tőke, a társadalmi tőke megőrzésének és fejlesztésének követelményeit tartalmazza