



Fenntarthatósági jelentés

Samsonite Hungária Bőrönd Kft.

2010.

IGAZGATÓI LEVÉL.....	4
BEVEZETŐ.....	6
A JELENTÉS CÉLJA ÉS ALAPVETŐ KERETEI	6
A JELENTÉS HATÁLYA	6
AZ ÉRINTETTEK BEVONÁSA.....	7
KÜLDETÉSÜNK ÉS ÉRTÉKEINK.....	7
KIEMELTEN FONTOS ÉRTÉKEINK	8
A FENNTARTHATÓSÁG ELVEI IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK	8
ÁTLÁTHATÓSÁG ÉS KÖZZÉTÉTEL	10
MŰKÖDÉSÜNK	13
PIACI TRENDEK	13
A VÁLLALAT RÖVID TÖRTÉNETE	14
TULAJDONOSI STRUKTÚRA ÉS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS	14
TERMÉKSZERKEZET	14
A VÁLLALAT FEJLESZTÉSI PROGRAMJA	16
<i>A fejlesztések legfontosabb lépései</i>	<i>16</i>
<i>A fejlesztések legfontosabb elemei.....</i>	<i>17</i>
FELHASZNÁLÁSRA KERÜLŐ GÉPEK, ANYAGOK ÉS KELLÉLEK	18
A MŰKÖDÉS ALAPVETŐ FENNTARTHATÓSÁGI HATÁSAI	19
ALAPVETŐ LÉPÉSEK A FENNTARTHATÓSÁG FELÉ	20
<i>Fenntarthatósági terv készítése és felülvizsgálata.....</i>	<i>20</i>
<i>Fenntarthatósági megbízott kinevezése</i>	<i>20</i>
<i>Indikátorok meghatározása és felülvizsgálata.....</i>	<i>21</i>
<i>Magatartási kódex.....</i>	<i>21</i>
KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG.....	22
KÖRNYEZETI HATÁSOK	22
ANYAGFELHASZNÁLÁS	24
ENERGIAFELHASZNÁLÁS ÉS –HATÉKONYSÁG	25
HULLADÉKOK KELETKEZÉSE ÉS KEZELÉSE.....	26
<i>Hulladék-hasznosítás.....</i>	<i>26</i>
<i>Ártalmatlanítás.....</i>	<i>27</i>
LEVEGŐTISZTASÁG-VÉDELEM.....	27
ZAJVÉDELEM.....	28
KÖRNYEZETTUDATOSSÁG	28
KÖRNYEZETVÉDELMI RÁFORDÍTÁSOK	29
ZÖLD-BESZERZÉS	30
TÁRSADALMI FENNTARTHATÓSÁG.....	31
TÁRSADALMI ÉS HUMÁN TŐKE.....	31
<i>Az érintettek bevonása.....</i>	<i>31</i>
<i>A társadalmi bizalom növelése.....</i>	<i>32</i>
<i>Humán tőke fejlesztése.....</i>	<i>32</i>
EGÉSZSÉG-, MUNKA- ÉS TŰZVÉDELEM	32
OKTATÁS ÉS KÉPZÉS	33
<i>Fenntartható fejlődéshez kapcsolódó oktatások és képzések.....</i>	<i>33</i>
FOGLALKOZTATÁS	34
EMBERI JOGOK.....	35
ESÉLYEGYENLŐSÉG	35
<i>Főbb eredményeink.....</i>	<i>35</i>
TÁMOGATÁSI PROGRAMOK	36
SZAKKIFEJEZÉSEK	37



TELJESÍTMÉNYJELZŐK	41
<i>Gazdasági teljesítményjelzők.....</i>	<i>41</i>
<i>Környezeti teljesítményjelzők.....</i>	<i>41</i>
<i>Társadalmi teljesítményjelzők</i>	<i>42</i>



Igazgatói levél

Örömmel mutatom be minden kedves Olvasónak a Samsonite Hungária Bőrönd Kft. első Fenntarthatósági jelentését, mely átfogó képet ad az érintett felek számára vállalatunk gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi teljesítményéről.

A 2010-es esztendő számos jelentős változást és eredményt hozott a vállalat életében. Nem csupán pénzügyi vagy a működésünk tekintetében volt sikeres, hanem azért is, mert megteremtettük vállalatunknál a fenntartható működéshez elengedhetetlen alapokat, és elindultunk egy egészen más szemléletű működés útján. Ez a folyamat egyáltalán nem könnyű, sőt komoly kihívás mindannyiunk számára, különösen a jelenlegi nehéz gazdasági környezetben. Ettől függetlenül eltökélt szándékunk, hogy minden tőlünk telhetőt megtegyünk annak érdekében, hogy a fenntarthatóság elveit szem előtt tartva folyamatosan kiemelkedő értéket közvetítsünk az érintett felek számára.

Már 2009 során megfogalmaztuk Fenntarthatósági tervünket, mely hatékony alapot biztosít hosszabb távú céljaink eléréséhez. Emellett a terv ösztönzőleg hat a folyamatos fejlesztésre, valamint a tudatosság és az átláthatóság növelésének megerősítésére. Természetesen nem elég a tervet kitűzni, de az úton végig is kell mennünk.

A Samsonite egy mindenki által ismert, hosszú tradícióval rendelkező vállalat és márka is egyben. Szinonimája a kiváló minőségnek, a megbízhatóságnak és a praktikumnak. Mint ahogy azt a vállalat nemzetközi szlogene is jelzi „az élet egy utazás”, melyet mi természetesen önmagunkra és érvényesnek tartunk. Azaz a folyamatos tanulás és a folyamatos fejlődés legfontosabb elveink közé tartoznak, és a fenntartható fejlődést egy olyan hosszú távú útnak tekintjük, mely a feladatokon túl egy óriási lehetőség is egyben, egy emberközelibb jövőkép megvalósulása felé.

A Samsonite ezért a rövid távú pénzügyi célokon túl, mely alapvető működőképességünk záloga, minden érintett fél számára a hosszú távú értékteremtésre összpontosít, azaz olyan példamutató működésre törekszik a fenntartható fejlődés elveit szem előtt tartva, mely hozzájárul a társadalmi, környezeti és gazdasági értékek megőrzéséhez.

Következésképpen, 2010 során is kiemelt figyelmet fordítunk a termékfelelősségre és a technológiafejlesztésre, az etikus magatartás megerősítésére, és a kiemelkedő kezdeményezések támogatására. Emellett nem csupán megőriztük, de meg is erősítettük a helyi közösségekkel valamint a helyi szervezetekkel és hatóságokkal fennálló kiváló



kapcsolatunkat, biztosítva ezzel, hogy továbbra is hatékonyan és tevélegesen részt tudunk venni a város és a régió fejlődésének támogatásában.

A vállalat Fenntarthatósági jelentésének szerkezete és tartalma a Global Reporting Initiative „G3 Guidelines” kézikönyvének ajánlásai alapján készült. Mivel a jelentés egy hosszú, jelentős háttér munkát igénylő folyamat, így minden elvárásnak még nem tudunk eleget tenni, de törekszünk arra, hogy évről-évre pontosabb képet adjunk vállalatunk működéséről a fenntarthatóságot érintő minden téma tekintetében.

Jelentéstételünk önkéntes, és jelenleg nem alkalmazunk külső független szakértőt annak auditálására. Azonban úgy gondoljuk, hogy a jelentés készítésében minket segítő fenntarthatósági megbízottunk megfelelő szakértelemmel és függetlenséggel rendelkezik ahhoz, hogy hiteles és minden érintett fél számára kielégítő jelentést adhassunk közre.

Fenntarthatósági jelentésünk egy hosszú, sok munkatársunkat érintő együttműködés eredménye. Szeretnék ezért köszönetet mondani mindazoknak, akik mindennapi munkájukkal és szakértelmükkel közvetve vagy közvetlenül hozzájárultak a fenntartható fejlődés terén elért teljesítményünkhöz, valamint tevékenyen támogatták és segítették a jelentés elkészítését.

Bízom abban, hogy jelentésünk minden érintett fél számára hasznos információval szolgál vállalatunk eddigi fenntarthatóság terén elért teljesítményéről.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pinczel József'.

Pinczel József
Gyárigazgató

Bevezető

A Samsonite Hungária Bőrönd Kft. elkötelezett a fenntartható fejlődés megvalósításának támogatása iránt és törekszik arra, hogy tevékenységével hozzájáruljon Magyarország fenntarthatósági céljainak és feladatainak sikeres eléréséhez az Európai Unió elvárásainak megfelelően.

A vállalat már évek óta számos olyan programot valósít meg, melyek a fenntarthatóság irányába mutatnak, azonban ezek stratégiai szintű és strukturált kezelése 2009 folyamán indult meg. A fenntartható fejlődés vállalati szempontjainak azonban nem csupán a vállalati működés fejlesztése képezi részét, hanem annak mára már elválaszthatatlan része a vállalat fenntarthatósági teljesítményéről való beszámolás is az érintett felek számára. Ennek megvalósítására, valamint az európai uniós pályázatok keretében megfogalmazott elvárások és vállalt feladatok teljesítésének céljából, a vállalat évente Fenntarthatósági jelentést készít, mely átfogó képet kíván adni a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi területek érintő teljesítményéről és eredményeiről.

A jelentés célja és alapvető keretei

A Fenntarthatósági jelentés alapvető célja, hogy a fenntarthatóság három pillérét érintően, azaz a gazdaság, környezet és társadalmi kérdések vonatkozásában, bemutassa a vállalat éves teljesítményét és eredményeit. Ezen felül célja, hogy az érintettek felé nyíltan felvállalja elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt és az átláthatóság elvét szem előtt tartva hozzájáruljon a társadalmi bizalom növekedéséhez. A Jelentés beszámol minden fontos környezeti és társadalmi témáról, valamint a Fenntarthatósági tervben meghatározott célok teljesítéséről.

A jelentés hatálya

A Fenntarthatósági jelentés egy naptári évre készül, azaz jelen dokumentum a 2010. január 1.-től 2010. december 31.-ig tartó időszakot öleli fel.

A Fenntarthatósági jelentés tartalmazza a Samsonite Hungária Bőrönd Kft. fenntarthatósággal kapcsolatos elkötelezettségét, az ahhoz kapcsolódó alapelveket, a jelentéstételi elveket, a vállalat működésének, valamint a környezetvédelmi és társadalmi témákat érintő teljesítményének bemutatását. A jelentés a vállalat szekszárdi székhelyén zajló bőröndgyártási tevékenységére vonatkozik, annak minden egyes részfolyamatát beleértve. Más helyeken a vállalat jelenleg nem folytat tevékenységet.



Az érintettek bevonása

Az érintett felekkel való párbeszéd, a nyílt és átlátható kommunikáció kiemelten fontos a vállalat számára. A vállalati tevékenység által érintett feleket azonosítottuk, folyamatosan tájékoztatjuk őket, illetve véleményüket, tapasztalataikat figyelembe vesszük, azaz az eredményeket döntéshozatali folyamatainkba illesztjük.

A legfontosabb érintettekkel folyamatosan kapcsolatot tartunk. Tervezéskor figyelembe vesszük a korábbi évek tapasztalatait és az esetleg telefonon vagy e-mail-ben érkezett bejelentéseket vizsgáljuk. Az adott kérdésben vagy programban érintett szervezetekkel és hatóságokkal rendszeresen konzultálunk, számukra beszámolókat készítünk, vagy egyéb formában egyeztetünk.

A hatékony kommunikáció elengedhetetlen a programok céljaihoz és eredményeihez kapcsolódó megfelelő szintű tájékoztatás elérése érdekében. Sajtóközleményeket készítünk, szükség esetén sajtótájékoztatót tartunk, illetve honlapunkon tájékoztató anyagokat és beszámolókat helyezünk el.

Küldetésünk és értékeink

Tudatában vagyunk annak a felelősségnek, amelyet az érintettjeink igényei és változó korunk kihívásai rónak ránk mind hazánkban mind pedig nemzetközi szinten.

Küldetésünk, hogy kiváló minőségű termékeinkkel maximálisan kielégítsük vevőink igényeit, mind a hazai mind pedig a nemzetközi piacokon, maximális üzleti és gyártási hatékonyság mellett, támogatva mindezzel a Samsonite csoportszintű stratégiájának megvalósítását. Célunk a lehetőségek és az igények összehangolása: a legfejlettebb technológiák adaptálása, és a nyílt, rugalmas, vevőorientált értékesítési feltételrendszer működtetése és fejlesztése.

A sikeres termékfejlesztések és új technológiák alkalmazásának köszönhetően olyan termékeket biztosítunk vevőink számára, melyek maximálisan kielégítik a piac mindenkori elvárásait. Tevékenységünk során törekszünk arra, hogy a fenntartható fejlődés elvei alapján lehetőségeinkhez mérten minimalizáljuk környezeti hatásainkat valamint a lehető legnagyobb értéket teremtjük, mind a társadalomnak, mind pedig a helyi közösségeknek.



Kiemelten fontos értékeink

Legfontosabb elveink közé tartozik a folyamatos fejlődés, a vevőközpontú szemlélet és a maximális értékteremtés minden érintett fél számára.

- hagyományos vállalati értékeket mentén, hatékonyan működő, modern termék-előállítási folyamatokat alkalmazunk,
- nyitottak vagyunk az új kihívásokra, az új technológiai megoldások bevezetésére valamint az új piaci igények kiszolgálására,
- rugalmasan és csapatban dolgozunk a legnagyobb hatékonyság mentén,
- kiemelt felelősséget vállalunk tevékenységeinkért, és mindent megteszünk, hogy megfeleljünk mind a jogszabályi kötelezettségeknek, mind pedig a piac és a társadalom elvárásainak,
- vevőközpontú szemléletet vallunk, ezért folyamatosan figyeljük a piaci igényeket és elvárásokat és azoknak megfelelően alakítjuk gyártásunkat és termékportfóliónkat.

A fenntarthatóság elvei iránti elkötelezettségünk

Alapvető elkötelezettségünknek megfelelően, megfogalmaztuk azokat az alapelveket a fenntarthatóság terén is, melyek működésünket teljes egészében áthatják, és amelyek betartását minden vezetőtől és munkavállalótól elvárjuk.

A fenntarthatósági szempontok megfelelő érvényesítése céljából a vállalat előre meghatározott alapelvek alapján dolgozik és alakítja ki folyamatait. Ezen elvek kiválasztásakor törekedtünk arra, hogy nemzetközileg is elismert és alkalmazott dokumentumok alapján döntsünk, valamint figyelembe vettük az európai uniós pályázatok végrehajtásához kapcsolódó dokumentumokat is. A Samsonite Hungária Kft.-nek jelenleg helyi szinten nincs szabványos minőségirányítási vagy környezetirányítási rendszere, azonban az anyavállalat által bevezetett rendszerek támogatása és az azoknak való megfelelés számunkra is elsődleges fontosságú és kiemelt feladat.

Felelős tevékenység

Elköteleztük magunkat az iránt, hogy támogassuk és hozzájáruljunk a környezeti, emberi és társadalmi értékek megőrzéséhez mind a jelen, mind pedig a jövő generációi számára. Tudatában vagyunk a környezet és a társadalom iránti felelősségünknek, és tevékenységeink tekintetében vállaljuk kötelezettségeinket. Következésképpen az elérhető



legnagyobb és leghatékonyabb fejlődésre törekszünk, a működésünkből adódó esetleges negatív hatások minimálisra csökkentése mellett.

Folyamatos fejlődés

Versenyképességünk és piaci pozíciónk megőrzése érdekében minden területen törekszünk teljesítményünk folyamatos fejlesztésére. Célunk, hogy magas szintű működési hatékonyságot érjünk el, valamint a legkiemelkedőbb minőségű termékeket biztosítsuk vevőink és partnereink számára.

Átláthatóság

Hitelességünk megőrzése és az átláthatóság legmagasabb szintű biztosítása érdekében törekszünk a lényeges információk megosztására az érintett felekkel, mind a vállalaton belül, mind pedig azon kívül, mely támogatja és érdemben hozzájárul az érintett felek hatékony döntéshozatalához.

Többoldalú párbeszéd

Tevékenységünkből adódóan kiemelt szempontként kezeljük a vállalat legfontosabb érintett feleit, azaz anyavállalatunkat, vevőinket és partnereinket, a lakosságot és munkavállalóinkat egyaránt. Sikerességünk szorosan összefügg az érintett felek igényeinek kielégítésével és véleményének figyelembe vételével. Következésképpen, folyamatosan fejlesztjük és rendszeresen felülvizsgáljuk a velük kialakított kapcsolatainkat.

Elővigyázatosság

Az elővigyázatosság elve szerint törekszünk arra, hogy elkerüljük mindazon tevékenységeket, melyek negatív hatással lehetnek a környezetre vagy a társadalomra. Ennek megfelelően már a tervezési folyamatok során vizsgáljuk fejlesztéseink lehetséges társadalmi vagy környezeti hatásait és a legjobb elérhető, szakmailag is megalapozott megoldásokat választjuk.

Egyenlő bánásmód

A foglalkoztatás során minden esetben érvényesítjük az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellépünk a munkavállalók hátrányos megkülönböztetésének minden fajtája ellen.



Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Minden körülmények között tiszteletben tartjuk alkalmazottaink emberi értékeit, méltóságát és egyediségét. Saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket és munkahelyi légkört alakítunk ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak. Az emberek sokszínűségét, valamint a különböző kultúrákat és szokásokat tiszteletben tartjuk és építünk rájuk munkánk során.

A fenntarthatóság, mint horizontális elv

A kapcsolódó jogszabályok értelmében az Európai Unió által támogatott projekteket úgy kell megvalósítani, hogy az a fenntartható fejlődést és ezen belül kiemelten a környezet védelmét és állapotának javítását, valamint az esélyegyenlőséget előmozdítsa. A horizontális elv, mint nevesített uniós elvárás lényege, hogy a támogatási források felhasználása során az elvnek abban az esetben is meg kell felelni, ha azokat a támogatások céljai közvetlenül nem tartalmazzák. Ennek alapján tehát a vállalat kiemelt figyelmet fordít a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulás biztosítására, függetlenül attól, hogy az adott pályázat alapvető célkitűzései ezt esetleg nem tartalmazzák.

A teljeskörűség elve

A megvalósuló fejlesztések és tevékenységek környezeti és társadalmi hatása lehet közvetlen és közvetett. Emellett a hatások lehetnek pozitívak és negatívak is mindkét esetben. A teljeskörűség elvét megtartva, a vállalat mind a közvetlen, mind pedig a közvetett, valamint a pozitív és negatív hatásokat is figyelembe veszi a fejlesztések és tevékenységek értékelése valamint megvalósulásuk teljes egésze során.

A lényegesség elve

A fejlesztések során a vállalat törekszik arra, hogy kiemelt figyelmet fordítson és kiemelten kezelje a jelentős környezeti és társadalmi hatásokat, valamint azok megoldásait.

Átláthatóság és közzététel

Tisztában vagyunk azzal, hogy felelősek vagyunk minden információért, amelyet vállalatunk az érdekelt felek számára közzétesz, mind a belső anyagokat, mind a médiában megjelenő információkat vagy a honlapunkon közzétett beszámolókat tekintve. Következésképpen bármilyen kommunikáció esetén a vállalat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy azok tartalma



megfeleljen az érintettek adott csoportjának elvárásainak és érdekeinek, mind a kötelező beszámolók esetén, mind pedig a vállalat tevékenységeihez kapcsolódó minden egyéb kommunikáció során.

Az elvárható legnagyobb átláthatóság biztosítása érdekében elköteleztünk vagyunk minden olyan információ nyílt kommunikációja iránt, amely tényleges teljesítményünket tükrözi. Emellett a lényegesség elvét szem előtt tartva, törekszünk arra, hogy ne csupán olyan információkat tegyünk közzé, melyek a vállalat fontosnak ítélik, hanem olyanokat is, melyek az érintett felek szempontjából is jelentőséggel bírnak.

A vállalat jelentése minden olyan érintett fél számára készül, akinek valamilyen oknál fogva fontos a vállalat teljesítménye. Következésképpen, kommunikációnk során olyan nyelvezetet és stílust használunk, mely nem csupán a szakértők, de a szélesebb nyilvánosság számára is közérthető. Legfontosabb olvasóink között tartjuk számon anyavállalatunkat, vásárlóinkat, üzleti partnereinket, az érdeklődő szakembereket, de a munkavállalóinkat is.

A Samsonite Hungária Kft. 2010-től kezdve évente készít jelentést a vállalat teljesítményéről és eredményeiről a fenntartható fejlődés gazdasági, környezeti és társadalmi pillérét tekintve. A nemzetközi legjobb gyakorlatot követve, a Global Reporting Initiative által kiadott útmutatót választottuk jelentéseink elkészítéséhez, működésünkhöz igazított formában. Jelentéseink számára az előírások és legjobb gyakorlat alapján keretrendszert és struktúrát alakítottunk ki, melyet minden évben követni szándékozunk, biztosítva ezzel beszámolóink összehasonlíthatóságát. Kizárólag abban az esetben változtatunk ezen, amennyiben azt a működésünkben vagy az adatgyűjtési gyakorlatunkban bekövetkezett jelentős változások feltétlenül megkövetelik.

A közzétételek során a vállalat az alábbi elveket tartja szem előtt:

Teljeskörűség

A vállalat az érintettek számára elkészített anyagaiban átfogóan és teljes körűen beszámol az adott területet vagy kérdést érintő információkról, adatokról, eredményekről és hatásokról.

Lényegesség

A beszámolóban a vállalat az érintett felek szempontjából lényeges információk közzétételére törekszik, igényeik és elvárásaik felmérése után és azok alapján.



Összehasonlíthatóság

A különböző kiadványokban és dokumentumokban szereplő információkat a vállalat következetesen választja ki, állítja össze és jeleníteni meg, annak érdekében, hogy a szervezet teljesítményét értékelni lehessen, illetve az összehasonlítható legyen a korábbi évek teljesítményével.

Pontosság

Mind a kvalitatív, mind pedig a kvantitatív elemek tekintetében törekszünk arra, hogy a közzétett információ megfelelően pontos és részletes legyen annak érdekében, hogy az érintettek meg tudják ítélni a vállalat tényleges teljesítményét.

Megbízhatóság

Az anyagok készítése során felhasznált információt a vállalat úgy gyűjti, dokumentálja, elemzi, és teszi közzé, hogy az ellenőrizhető legyen, valamint annak alapján következtetéseket lehessen levonni az információ minőségére és lényegességére vonatkozóan. Olyan, a teljesítménnyel kapcsolatos információt, amelyet adatok nem támasztanak alá, a beszámolóban a vállalat nem szerepeltet, hacsak nem lényeges információt tartalmaznak és minden kapcsolódó bizonytalansági tényező magyarázatra kerül.

Titkosság

A vállalat tevékenységéhez kapcsolódó kommunikációja során ügyel arra, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatása mellett a titkossági kérdések is figyelembe legyenek véve, különös tekintettel az üzleti titokra.

Működésünk

Piaci trendek

A Samsonite Csoport világszinten a bőrönd-piac egyik legmeghatározóbb szereplője, valamint az egyik legpatinásabb társaság és legerősebb brand. Mind a puhafedeles („soft”), mind pedig a keményfedeles („hard”) bőröndök piacán a legjelentősebb piaci szereplők közé tartozik.

A vállalat tevékenységét leginkább befolyásoló keményfedeles bőröndök piacát alapvetően az utazók jelentik, és a piac mérete, dinamikája jelentősen kötődik az utazás, turizmus piacainak tendenciáihoz. Az iparágat napjainkban alapvetően két folyamat jellemzi:

- a válság hatására szűkülő és fragmentálódó kereslet és erősödő verseny a kínálati oldalon, amely tendencia elsősorban a szabadidős szegmens alsóbb árkategóriáit érinti,
- erős összefonódás a divat iparral (design, anyaghasználat), növekvő minőségi igények, ami jellemzően az üzleti szegmensben, illetve a szabadidős szegmens felsőbb kategóriáiban jellemző.

A 2000-es évek közepén tapasztalható fellendülést követően a világgazdasági válság hatására az utazási (szabadidős és üzleti) piac erőteljesen visszaesett, ami a keményfedeles bőrönd piacot sem kímélte. 2008-tól visszaesett a kereslet, az árak csökkentek, a verseny élesebbé vált. A visszaesés erőteljesebben sújtotta az árérzékenyebb szabadidős szegmenst, azon belül az alacsonyabb árkategóriás termékeket. Ezekben a szegmensekben alapvetően nem márkázott termékek versenyeznek, a Samsonite gyakorlatilag nincs jelen.

Az üzleti szegmensben, illetve a szabadidős szegmens prémium árkategóriájában, azaz a Samsonite termékek legfontosabb piaci szegmenseiben, a kereslet visszaesése kisebb mértékű volt, ugyanakkor a termékekkel szemben támasztott igények jelentős növekedése figyelhető meg.

A fenti keresleti tendenciáknak megfelelően a gyártók manapság jobban fókuszálnak a termékfejlesztésre, kutatás-fejlesztésre annak érdekében, hogy a termékeikkel szemben támasztott megnövekedett fogyasztói igényeket mind a termékek designjára, mind pedig használati jellemzőire vonatkozóan minél nagyobb mértékben kielégíthessék.



A vállalat rövid története

A Samsonite-ot 1910-ben Jesse Shwayder alapította azzal a céllal, hogy a legjobb és legerősebb utazó- és kézitáskákat gyártsa. A cég azóta is megtartotta ezt az alapvető célkitűzést és minden megtesz azért, hogy még tovább növelje a minőséget, a csak rá jellemző ergonómiai kialakítást és tartósságot. A cég disztribúciós központja Belgiumban van, ahol havonta több mint félmillió kézi- és utazótáskát értékesítenek. Amerikában elsősorban termékfejlesztés, kereskedelem és marketing tevékenység zajlik.

A belgiumi Samsonite N.V. 1989-ben vásárolta meg a budapesti székhelyű Palota Bördíszmű Szövetkezet szekszárdi telephelyét, és ekkor alakult meg a Samsonite Hungária Bőrdíszmű Kft.. A vállalat az akkor foglalkoztatott létszám közel 100 %-át megtartotta, azonban a Szövetkezet eredeti profilját teljes mértékben átalakította, így a gyárban beszállított részegységekből saját termék összeszerelése zajlott. Emellett, 50 fő bér munkában egy Marcaliban található alvállalkozónál dolgozott, ez a tevékenység azonban 2001-ben megszűnt.

Tulajdonosi struktúra és vállalatirányítás

A Samsonite Hungária Bőrdíszmű Kft. a Samsonite Európai Csoport tagja. A vállalat a belgiumi székhelyű Oudenaarde városában található és Samsonite Europe N.V. 100%-os tulajdonában áll.

A vállalat jegyzett tőkéje alapítás óta nem változott, saját tőkéje azonban kb. húszszorosára nőtt az elmúlt kb. 20 évben. Az utolsó három évben a tulajdonos a társaságból osztalékot nem vett ki.

A gyár működését a piaci igények alapján csoportszintű optimalizáció keretében alapvetően a Samsonite N.V-nél határozzák meg, ebből kifolyólag az Oudenaarde-ban született döntések adják meg a vállalati működés stratégiai irányait.

A helyi vezetés felelős a helyi eladásokért és beszerzésért, a termelés tervezésért, a termékfejlesztésekért és minden erre vonatkozó pénzügyi és személyügyi kérdésért.

A vállalatnak magyarországi partnere vagy kapcsolt vállalkozása nincs.

Termékszerkezet

A Samsonite Csoport világszinten a 90-es években –a magyarországi cég megalapítása után– kezdte el költséghatékonysági megfontolásból a termelés átszervezését, racionalizálását. Napjainkra Európában csupán két helyszínen (Belgium, Magyarország)



állítanak elő termékeket saját gyártási kapacitáson, a spanyol, olasz, francia, szlovák és részben a belga gyártási kapacitás is felszámolásra került. Így a termékek jelentős része bérnyártásban a Távol-Keleten készül.

A termékfejlesztés központja Belgiumban van. Korábban Szekszárdon is volt termékfejlesztés az exkluzív bőrös termékek vonatkozásában, önálló divízióval. Ezek a termékek azonban piaci megfontolások miatt, stratégiai döntés nyomán, döntően kivezetésre kerültek a piacról. Annak ellenére azonban, hogy a vállalat termékeinek fejlesztése alapvetően Belgiumban történik, az új termékek technikai adaptációjáért, valamint a vonatkozó tevékenységekért a magyarországi gyár vezetése felelős. Ettől függetlenül a magyarországi gyár továbbra is érintett a termékfejlesztésben, elsősorban annak korai szakaszában, a hatékonyság- és a minőség növelésének céljából. A K+F tevékenység magyarországi bővítése az anyavállalat célkitűzései között szerepel.

A Samsonite Hungária Kft.-nél 1990-ben indult meg a termelés és 2005-ig „puha” típusú bőröndök gyártása volt a jellemző. A termékportfólió a 90-es években az utazó kiegészítőkre koncentrált, és 2004-2005-ig főleg kerek puha utazótáskák készültek az üzemben. Ezek a tevékenységek döntően a foglalkoztatottsági költségek versenyképességén alapultak a Távol-Kelettel szemben. A költségszint növekedésével párhuzamosan azonban a kisebb hozzáadott-értékű tevékenységek átkerültek a Távol-Keletre és helyette magasabb hozzáadott-értékkel rendelkező, komplexebb termékcsaládok összeszerelése indult meg a vállalatnál. A termelés szerkezetének átalakítása következtében a szekszárdi gyár profilja így megváltozott és a gyár a „softside” termékek gyártásáról a „hardside” termékek gyártására állt át.

2005-ben új irányvonalat jelentett még a „black label” gyűjtőnévvel ellátott luxustermékek gyártásának megindulása, amely termékek fajlagos munkaerőigénye jelentősen meghaladta a korábban készített bőr alapanyagú termékekét. A piaci igények 2008-ban azonban nem igazolták az exkluzív termékek gyártásának létjogosultságát, így 2009-ben a black label termékcsalád gyártásának beszüntetéséről döntött a Samsonite központi vezetése.

A Samsonite 2009-ben az ún. „Curv” technológián alapuló, könnyű és törhetetlen bőröndöket vezetett be a piacra. A piaci igények kielégítésére biztosítani kellett a termelési háttérrel is, ezért a vállalat jelentős, mintegy 700 millió forintos beruházás eredményeként bővítette kapacitásait, termelőgépek beszerzésével és üzembe állításával. Ennek eredményeként a Curv technológián alapuló „Cosmolite” termékek fő alkotórészét kitevő héjak szekszárdi előállítására is megindulhatott.



A 2009-től Cosmolite néven bevezetett új termékcsalád lényegében kiváltott minden korábbi modellt a magyarországi leányvállalat termelésében. A Cosmolite termékek piaci bevezetése igen sikeresnek bizonyult, a különleges eljárással készülő innovatív termékek nagyon keresetté váltak az európai piacon.

A Curv technológiával gyártott Cosmolite termékcsalád termelése döntően a magyarországi telephelyen történik. Emellett kisebb mennyiségben a belgiumi gyárban folyik még termelés, valamint Indiában összeszerelés.

A gyártott termékek teljes mennyisége a Samsonite Inc, és a Samsonite Europe N.V.részére kerül kiszállításra az USA-ba, Kanadába illetve Belgiumba. A hazai piacot a belgiumi központból látják el termékekkel.

A vállalat fejlesztési programja

A Samsonite Hungária Kft. 2009-ben kezdte meg a Curv technológián alapuló polipropilén alapanyagból préseléses eljárással készülő bőröndök gyártását a vállalat új stratégiájának megfelelően. A technológia-váltás 2008 folyamán indult meg, mely egy hosszabb távú stratégia és egy többlépcsős fejlesztési terv részeként valósul meg. A fejlesztések célja a vállalat termelési kapacitásának és termelési volumenének jelentős bővítése, mely nem csupán a mennyiségi termelésre van hatással, hanem lehetővé teszi a termékpaletta jelentős szélesítését is.

A Samsonite a tervezett fejlesztéseit több ütemben, európai uniós források bevonásával valósítja meg. A vállalat, különböző operatív programok keretében meghirdetett pályázatokon vesz részt (GOP, ROP), a kapacitásbővítéshez szükséges feltételek megteremtéséhez, mely tartalmazza mind a géppark, mind pedig a csarnok bővítését.

A fejlesztések legfontosabb lépései

- I. új technológia bevezetése (2008-2009)
 - összeszerelő sorok telepítése, összeszerelés megkezdése
 - a korábbi „puha” bőröndök, illetve bőr alapanyagú bőröndök gyártásának beszüntetése
 - héjformázók beszerzése – héjformázás elindítása
- II. termelési kapacitás növelése (2010)
 - géppark (formázás és összeszerelés) bővítése
 - termelési volumen növelése és termékpaletta bővítése
- III. csarnokbővítés és korszerűsítések (2011)



- üzemcsarnok és raktár építése és a meglévő csarnok korszerűsítése
- infrastruktúra korszerűsítése
- géppark (formázás/összeszerelés/anyagmozgatás) bővítése
- termelési volumen maximalizálása és termékpaletta bővítése

A fejlesztések legfontosabb elemei

A fejlesztések első lépcsőjét jelentő új egyedi Curv technológia telepítését a vállalat 2008 folyamán kezdte meg. Ebben az évben összeszerelő sorok kerültek kiépítésre, melyhez a már készre formázott héjakat a belga központ szállította a vállalatnak. 2009 közepén a technológia legfontosabb elemét jelentő héjformázási folyamat bevezetésére került sor, a héjformázó gépek és a kapcsolódó berendezések beszerzésével és telepítésével. Az új tevékenységhez a technológiát és a gépeket (héjformázó, kivágógép, lyukasztó) a Samsonite Belgiumban található európai központja szállította. A technológia és a gépek egyedi kialakításúak és gyártásúak, a telepítést a belga szakemberek támogatása mellett végezte a vállalat. A fejlesztések második lépcsőjeként, 2010 folyamán a terveknek megfelelően további 3 héjformázó és a hozzájuk kapcsolódó berendezések beszerzésére került sor.

A fejlesztések harmadik és egyben legfontosabb elemeként 2011 folyamán, a vállalat korszerűsítési és kapacitásbővítési tervei keretében csarnok és raktár bővítését, illetve korszerűsítését tervezi szekszárdi telephelyén. A tervezett épület kb. 2000 m² táskaszerelő üzemből és 4000 m² raktárból áll majd. A bővítés keretében várhatóan további 3 héjformázó, valamint a működéséhez szükséges gépek beszerzésére kerül sor, emellett 2 új összeszerelő soron 24 összeszerelő egység kerül majd kiépítésre. A termékek mozgatásához és tárolásához szükséges berendezések (pl. targoncák) szintén beszerzésre kerülnek. Emellett, új, korszerűbb veszélyes-hulladék tároló és veszélyes-anyag tároló kiépítését tartalmazzák a tervek.

A fejlesztés ezen harmadik lépcsője az alábbi fenntartható fejlődés szempontjából is fontos lépéseket tartalmazza:

- összesen kb. 6 ezer m²-es csarnok építése
- infrastrukturális fejlesztések (utak, parkolók), valamint a gyártási útvonalak, közlekedők, csarnok beosztásának újratervezése, hatékonyságuk javítása
- korszerű veszélyes-hulladék tároló és veszélyes-anyag tároló építése

- sprinkler tűzi-víz rendszer kiépítése mind az új, mind pedig a már meglévő csarnokban
- sötétsugárzós fűtési rendszer kiépítése az új csarnokban
- új, hatékonyabb, az európai normáknak megfelelő kazánok telepítése a meglévő elavult kazánok helyett

Felhasználásra kerülő gépek, anyagok és kellékek

Az új technológia bevezetése, illetve a fejlesztések jelentős változásokat hoznak az alkalmazásra kerülő gépek és berendezések, illetve a felhasználásra kerülő anyagok tekintetében, melyek a fenntartható fejlődés szempontjait és hozzájuk kapcsolódó feladatokat is befolyásolják.

Alkalmazásra kerülő gépek és berendezések

- | | |
|-------------------|------------------------|
| • szabásgépek | • héjformázó gépek |
| • kivágó gépek | • ipari hűtőgépek |
| • varrógépek | • szegecselő gépek |
| • lyukasztó gépek | • összeszerelő állások |
| • kompresszor | • daráló |
| • villás targonca | • kazán |

Felhasználásra kerülő alapanyagok/segédanyagok/kellékek

- | | |
|--|---|
| • PP lemez a héj készítéséhez | • Textil polipropilén bőrönd bélésanyag |
| • Textil-poliészter szeparáló bélésanyag | • Műanyag kellékanyagok – cipzár, tépőzár, takarószalag, etc. |
| • Hullámkarton csomagolóanyag | • PET csomagolóanyag |

Alkalmazásra kerülő anyagok

veszélyes anyagok

- isopropil alkohol
- foltbenzin
- szilikon spray

nem veszélyes anyagok

- hidraulika olaj
- műszerolaj
- szilikon emulzió
- hőközlő olaj



A működés alapvető fenntarthatósági hatásai

A vállalat minden a környezetében végbemenő változást fenntarthatósági hatásnak tekint – akár hasznos akár káros, melyek részben vagy egészben a szervezet fenntarthatósági tényezőiből származnak. A Samsonite Hungária Kft. által okozott hatások elsősorban közvetlenek, azaz a mindennapi működése eredményeként valósulnak meg. Ilyen például a hulladékok keletkezése vagy az energiateljesítmény mértéke a gyártási folyamatok során. Ettől függetlenül figyelmet kell fordítanunk a közvetett hatásokra is, azaz a vállalat gazdasági, környezeti vagy társadalmi folyamatokat befolyásoló indirekt hatásaira. Ilyen például a foglalkoztatottság mértéke a térségben, a beszállítók minősítése vagy termékeink életciklusa.

A fejlesztések a fenntartható fejlődés mindhárom pillére tekintetében jelentős előrelépést jelentenek a vállalat számára és pozitívan hatnak a térségre mind gazdasági, mind környezeti, mind pedig társadalmi szempontból. A vállalat természetesen nem elégedhet meg önmagában azzal, hogy a korábbi technológiához képest jelentős előrelépéseket tett, hanem az elővigyázatosság elve mentén törekedszik a pozitív környezeti és társadalmi hatások maximalizálására és a technológiából adódó környezetterhelések csökkentésére, melyet tervezetten, konkrét célok és ütemezés mentén hajt végre. A 2009-ben elkészített Fenntarthatósági terv többek között ennek a célnak a megvalósítását szolgálja.

Gazdasági hatások

A tervezett fejlesztések eredményeképpen összesen több mint 14 000 m²-es terület épül, illetve újul meg, és jelentősen bővül a vállalat termelési kapacitása és –volumene is. A termelés 2010-es és 2011-es jelentős növekedése után a volumen 2013-ra konszolidálódik, közel 100%-os kapacitás-kihasználtság mentén. A fejlesztés pozitív hatással van a térség gazdaságára is, hozzájárul a foglalkoztatási gondok csökkentéséhez, valamint vonzóbbá teszi a térséget a képzett munkaerő számára.

Környezeti hatások

A technológiaváltás következtében jelentősen csökkennek a vállalat környezetterhelései, különösen a működés során keletkező veszélyes hulladékok, valamint az újrahasznosításra kerülő hulladék mennyiségét tekintve. Emellett a csarnoképítés és korszerűsítés eredményeképpen jelentősen növekszik a működés energiahatékonysága is.



Társadalmi hatások

Az egyik legfontosabb társadalmi hatása a fejlesztéseknek, a szakképzett munkaerő foglalkoztatottságának növekedése. A dolgozói létszám várhatóan 15%-kal nőni fog, emellett a vállalat gondoskodik a dolgozók betanításáról, illetve folyamatos képzéséről is.

Alapvető lépések a fenntarthatóság felé

Fenntarthatósági terv készítése és felülvizsgálata

Vállalásainknak megfelelően 2009 augusztusában elkészítettük és a vállalaton belül közzétettük két évre szóló Fenntarthatósági tervünket annak érdekében, hogy minden érintett fél teljes mértékben tisztában legyen a vállalat alapvető elveivel és céljaival, melyeket a fenntarthatóság terén követni kíván. A Fenntarthatósági terv biztosítja, hogy a fenntartható fejlődés elvei minél inkább érvényesüljenek a vállalat mindennapi működése során. A terv a tudatosság megerősítése céljából meghatározta azokat az alapvető elveket és szempontokat, melyek betartása elengedhetetlen a vállalatnál a megfelelő teljesítmény és fejlődés eléréséhez és biztosításához, valamint a szükséges dokumentációt és alapvető szakkifejezéseket, mely biztosítja a nyomon-követhetőséget, a kölcsönös megértést és a munkatársak közötti szakmai kommunikáció alapjait. Azonban nem elég csupán a Fenntarthatósági tervet elkészíteni, a vállalat teljesítményét és fenntarthatósági hatásait folyamatosan vizsgálni és értékelni kell. Külön figyelmet kell fordítani az előírásoknak megfelelően az európai uniós programok, fejlesztések hatásaira, melyekben a vállalat részt vesz. A teljesítményértékelésnek ki kell terjednie mind a közvetlen mind pedig a közvetett fenntarthatósági hatásokra, különös tekintettel a jelentős hatásokra, minden környezeti elem és az érintett felek tekintetében. A teljesítményértékelésnek világosan meg kell határoznia azokat a területeket ahol fejlesztésekre van szükség. Ennek megfelelően a Fenntarthatósági terv céljainak teljesülését a kijelölt felelősök folyamatosan nyomon követik és értékelik és írásban rögzítik. A tervet a fenntarthatósági megbízott két évente felülvizsgálja és a szükséges módosításokat végrehajtja.

Fenntarthatósági megbízott kinevezése

A fenntartható fejlődéshez kapcsolódó teljesítményünk felméréséhez és folyamatos javításához, valamint a területhez kapcsolódó stratégiai látásmód kialakításához szükségesnek tartottuk egy vállalati felelős kijelölését. Ezért 2009 folyamán a vállalat fenntarthatósági megbízottat jelölt ki. A választáskor úgy döntöttünk, hogy külső szakembert bízunk meg, akinek szakirányú végzettsége van a témában, illetve rendelkezik a megfelelő szakmai és vállalati tapasztalattal is.



Indikátorok meghatározása és felülvizsgálata

A teljesítményértékelés megbízható lefolytatásához, valamint a fenntarthatósági hatások értékeléséhez és nyomon követéséhez meghatároztuk, valamint rendszeresen felülvizsgáljuk a vállalat fenntarthatósági teljesítményjelzőit (indikátorait). Az elmúlt időszakban jelentős változások az indikátorok tartalmát illetően nem történt.

Magatartási kódex

A vállalat 2010 folyamán a csoportszintű kódex alapján elkészítette és a vállalaton belül a munkavállalók számára elérhetővé tette Magatartási kódexét. A Kódex világosan meghatározza mindazon elveket, melyeket a munkavállalóknak a mindennapi munkájuk során, minden körülmények között be kell tartaniuk. A Kódex többek között kiterjed az átláthatóságra, a megbízhatóságra és a teljeskörűsége az adatszolgáltatás, a beszámolók és egyéb dokumentumok tekintetében, világosan megfogalmazza a vállalat alapvető etikai normáit, kitér a korrupció, az üzleti ajándék és a bennfentes kereskedelem kérdéseire, valamint szabályozza a vállalat tulajdonát képező különböző vagyoni értéket képviselő eszközök és egyéb értékek használatát.

Környezeti fenntarthatóság

A XXI. század talán legégetőbb kérdései közé tartozik környezetünk fenntarthatósága. Bár a vállalat tevékenysége nem tartozik a jelentős környezeti terhelést okozó területek közé, ettől függetlenül meg kell határozni és folyamatosan fejleszteni kell azokat a konkrét területeket, ahol közvetlen és közvetett környezeti hatásai vannak, valamint ahol azok bekövetkezésének kockázatát csökkenteni tudja, illetve pozitív változásokat tud elérni. A működésünkből adódó erőforrás-felhasználás mértéke, a hulladékok keletkezése, illetve a természeti erőforrások hatékony használata és védelme csak néhány azok közül a területek közül, ahol tudunk és kell is változtatnunk évről-évre, a rendelkezésre álló legjobb gyakorlatoknak megfelelően. Úgy kell kielégítenünk vevőink és a társadalom igényeit, hogy közben minimálisra csökkentjük ökológiai lábnyomunkat. Kiemelt figyelmet fordítunk tehát a megelőzés elvére, az átláthatóságra, a rendszeres monitoringra és beszámolásra már a tervezési folyamatok során, de természetesen a működésünk teljes egészére vonatkozóan is.

Környezeti hatások

A Samsonite Hungária Kft. által okozott környezeti hatások elsősorban közvetlenek, azaz a mindennapi működése eredményeként valósulnak meg. Ilyen például a hulladékok keletkezése vagy az energiafelhasználás mértéke a gyártási folyamatok során. Ettől függetlenül figyelmet kell fordítanunk a közvetett hatásokra is, azaz például termékeink élettartamára, a szállítói minősítés környezeti szempontjaira, vagy a beszerzett termékek környezeti hatásaira.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a környezettudatos menedzsment és tervezés eljárásaira. Ezek támogatnak minket abban, hogy felbecsüljük, megelőzzük, illetve minimalizáljuk a jelentős negatív környezeti hatásokat. Ennek érdekében a szervezet mindennapi működésébe integráljuk a környezetvédelmi szempontokat és az elérhető legjobb megoldások megtalálására törekszünk a megvalósítás során.

A másik kiemelt szempont tevékenységünk során a fenntartható fejlődést szolgáló megvalósítás és működés szempontjainak mérlegelése, annak érdekében, hogy a természeti erőforrásokat takarékosan használjuk, funkcióikat megőrizzük és károsodásukat megelőzzük. Ezért a vállalat a termékek fejlesztése és előállítása során saját folyamatait felülvizsgálja a kedvezőtlen környezeti hatások elkerülése érdekében. A tevékenység végzéséhez felhasználandó anyagok, erőforrások mennyiségét, rendelkezésre állását,



környezeti kockázatát figyelembe veszi, illetve a végtermékként kibocsátott anyagok környezeti terhelését, a melléktermékként kibocsátott anyagok mennyiségét, veszélyességét csökkenti.

A környezeti fenntarthatósághoz való hozzájárulás érdekében környezeti teljesítményünk javítására célokat és programokat foglalmaztunk meg a Fenntarthatósági terv keretében, figyelembe véve a vállalat jelentős közvetett és közvetlen környezeti hatásait, valamint azokat a területeket, ahol a vállalatnak lehetősége van a változtatásokra, azaz amikre befolyással lehet. Emellett 2010 folyamán fejlesztettük adatgyűjtési rendszerünket és kibővítettük teljesítményjelzőink körét működésünk és a legjobb gyakorlat előírásai alapján. Ennek megfelelően, az év során folyamatosan nyomon követtük az adatok alakulását, és az elért eredmények éves értékelését 2010 végén elvégeztük.

Az elmúlt év során több jelentős pozitív változás is bekövetkezett a vállalat környezetre gyakorolt hatásainak tekintetében, elsősorban az új technológia bevezetésének köszönhetően, de szerepet játszott az eredményekben a vállalat fenntarthatóságot érintő elkötelezettségének növekedése, valamint a munkavállalók tudatosságának növekedése is. Vészhelyzet az elmúlt időszak során nem fordult elő.

Környezeti hatások vizsgálata

A vállalat fejlesztései során törekszik a lehető leginkább környezetbarát technológiák és folyamatok bevezetésére és alkalmazására, ezért jelentős projektjei esetében már a tervezés fázisa során elemzést készít a várható környezeti hatásokról. Tevékenységünkben adódóan kiemelt figyelmet fordítunk az energetikai és hulladékgazdálkodási viszonyokra és ennek ismeretében tervezzük meg a szükséges folyamatokat. Emellett a folyamatok hatásait folyamatosan nyomon követjük (teljesítményjelzők nyilvántartása és értékelése) és törekszünk minden területen az azonosított negatív hatások csökkentésére (energiahatékonyság növelése, hulladékok keletkezésének csökkentése etc.).

A jogszabályi megfeleléseket a projekt adott ütemében teljesítjük, azokhoz a kötelező dokumentációt és engedélyeket elkészítjük. A nem jogszabályi megfelelést szolgáló vállalásokat környezetvédelmi célkitűzéseink tartalmazzák, melyek megvalósulását a kijelölt felelősök, illetve a fenntarthatósági megbízott rendszeresen nyomon követi. A két évre szóló Fenntarthatósági terv elkészítéséhez például vizsgáltuk a vállalat meglévő folyamatait környezeti szempontból és az eredmények alapján készítettük el a terv tartalmát. A technológiaváltást illetően a technológia bevezetése előtt hatáselemzést nem készítettünk, mivel azt anyavállaltunk biztosította, ezért e tekintetben tervezésre nem volt külön szükség.

Mindezek ellenére 2010 őszén készítettünk egy elemzést az új technológiához kapcsolódóan a legjobb elérhető technikák (BAT) előírásai szerint, mely során vizsgáltuk az új folyamatok környezeti hatásait. Ugyan a vállalat nem kötelezett a jogszabályok szerint a BAT alkalmazására, elkötelezettségünknek megfelelően, jelentősebb fejlesztéseink során a BAT-nak megfelelően tervezzük meg folyamatainkat és ahol lehetséges, egyéb fenntarthatóságot szolgáló fejlesztéseket valósítunk meg. A lezajlott vizsgálat alapján elmondhatjuk, hogy a 2009 – 2010 folyamán bevezetett technológia megfelel a BAT követelményeinek. Emellett a vizsgálati dokumentáció valamint jelen dokumentum tartalmaz minden egyéb fejlesztést, melyek a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulást szolgálják. Ilyen például a polipropilén hulladék újrahasznosítását biztosító daráló beszerzése és alkalmazása, vagy a csomagolási hulladékok újrahasznosításra átadása, illetve az újrahasznosított papírból készült kartondobozok beszerzése, melyek mind nagyon jelentős pozitív változásokat jelentenek a vállalat működése során fenntarthatósági szempontból.

Anyagfelhasználás

A környezetvédelem egyik fontos szempontja a tudatos erőforrás-gazdálkodás. A működés során különböző alapanyagokat és egyéb kellékeket használunk fel. A bőröndök legfontosabb alapanyagául szolgáló polipropilén (PP) lemezek méretre vágva érkeznek, így minimalizálni tudjuk a gyártás során abból keletkező hulladék mennyiségét. A hibás PP lemezeket kicseréli a gyártó. Emellett a legfontosabb felhasznált anyagok a béléshez használt polipropilén és poliészter textil, valamint a csomagoláshoz használt kartondobozok és polietilén nejlon.

A vállalatnál törekszünk a gazdaságos papírfelhasználásra is, valamint növeltük az újrahasznosított papírfelhasználás arányát az irodai munkák során. A 2008-as mennyiséghez képest, az újrahasznosított papír felhasználásának aránya elérte a 38%-ot, amivel messze túlteljesítettük az általunk vállalt célkitűzést. Emellett a tudatos használat jegyében előírás a nem hivatalos dokumentumok, illetve írott jegyzetek készítése során a már egyik oldalán használt papírok alkalmazása. A vállalat jelentős mennyiségű kartondobozt használ fel termékei csomagolásához. A környezeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében újrahasznosított papírból készült dobozokat vásárolunk.

A működéshez szükséges egyéb felhasznált és nyilvántartott anyagok közé tartozik a szilikon emulzió, hidraulika olaj, hőközlő olaj, valamint a műszerolaj. Ezeknek az anyagoknak a felhasznált mennyisége 2010 folyamán jelentősen nőtt, de ez a technológiai változtatásnak



és termelési volumen növekedésének köszönhető, azaz a tevékenységhez kapcsolódó szükséges mennyiségeket nem lépi túl.

Veszélyes anyagok

A felhasznált veszélyes anyagok tárolása a jogszabályoknak megfelelően, zárható elkülönített helyiségben történik, biztonsági adatlapjuk rendelkezésre áll. Az alkalmazásra kerülő veszélyes anyagok az isopropil alkohol, szilikon spray, és a foltbenzin. A velük kapcsolatos bejelentési kötelezettségének a vállalat eleget tett és tesz a vonatkozó jogszabálynak megfelelően. A felhasznált veszélyes anyagok mennyisége 2010 folyamán növekedést mutatott, de ez a technológiai változtatásnak és termelési volumen növekedésének köszönhető, azaz a tevékenységhez kapcsolódó szükséges mennyiségeket nem lépi túl.

Energiafelhasználás és –hatékonyság

A vállalat számára az egyik legfontosabb célkitűzés tevékenységéből adódóan az energiatakarékosság csökkentése. Bár jelentős felhasználás elsősorban a termék-előállítási folyamatoknál keletkezik, ettől függetlenül kiemelt figyelmet fordítunk a közvetett felhasználásra is, mint például az irodai fogyasztás csökkentése. Célunk ezért, hogy fejlesztéseink során, illetve a mindennapos működésére vonatkozóan is folyamatosan nyomon kövessük fajlagos energiatakarékosságunk alakulását, illetve megtaláljuk azokat a megoldásokat, melyekkel azt csökkenteni tudjuk.

Földgáz

A földgáz felhasználása terén jelentős változtatásokat hajtottunk végre és további fejlesztéseket tervezünk. Energiatakarékossági célból az új technológiával telepített és felhasználásra kerülő ipari hűtők által termelt hőt az összeszerelő-csarnokba vezetjük, és annak fűtésére használjuk 2010 második felétől. Ez jelentős energia-megtakarításhoz vezet, mivel a korábban használt 9db gázkazán helyett csupán 4db használatára van szükség. Emellett az év során elkészítettük a terveket a gázüzemű sötétsugárzós fűtési rendszer kialakítására az új csarnokban valamint a meglévő csarnok elavult kazánjainak cseréjére, mely hosszabb távon tovább csökkenti az energiatakarékosságot. Várhatóan a gázfelhasználás így összesen kb. 40-50%-kal fog csökkenni a fejlesztések befejezése után.

Villamos-energia

Villamos energiát a gépek működtetéséhez, illetve világításhoz használunk. Energiatakarékossági céllal, a csarnokban található 4 összeszerelő sornak külön elektromos



hálózatot alakítottunk ki, így azok egyenként áramtalaníthatóak, valamint 2010 végére megvalósítottuk, hogy a sorok világítása külön-külön is be- illetve kikapcsolható legyen. A teljes csarnokot érintően az üzemvilágításhoz használt armatúrákat energiatakarékosra cseréltük, illetve energiatakarékos fénycsövek használatát vezettük be, mely az előzetes számítások szerint 40-50%-kal csökkent a korábbi villamos-energia fogyasztást a világításra vonatkozóan. Továbbá az év végén fényerő-szabályozó rendszer telepítését kezdtük meg, mellyel a megvilágítás erőssége szükség szerint módosul, a mért meglévő természetes fény erőssége alapján. Az egyéb, szociális helyiségekben használt izzók (mosdók, fürdő) 20%-át 2010 folyamán energiatakarékosra cseréltük, illetve a későbbiekben a maradékot fokozatosan fogjuk lecserélni. Bár ennek a megtakarításnak, annak mennyiségét tekintve kevésbé van jelentősége, azonban a dolgozók tudatformálása szempontjából kiemelt fontossággal bír.

Hulladékok keletkezése és kezelése

A működés során különböző típusú veszélyes és nem veszélyes hulladék keletkezik. Ezeket az előírásoknak megfelelően kezeljük és tároljuk és a jogszabályoknak megfelelően arra jogosult alvállalkozóval szállítatjuk el. A hulladékok egy része újrahasznosításra kerül, mely jelentősen növekedett 2010 során.

A két legnagyobb mennyiségben keletkező hulladék, a települési szilárd hulladék, a darálék műanyag és a papír csomagolási-hulladék. Az elektronikai hulladék mennyisége nem tekinthető jelentősnek, a normál tevékenység jellegéből természetes módon adódik (irodai munka). Veszélyes hulladék leginkább szennyezett rongyok formájában keletkezik, ezek gyűjtése és elszállítása megoldott. Veszélyes anyagból származó hulladék számottevő mennyiségben nem keletkezett az elmúlt év során.

Hulladék-hasznosítás

A közvetlen környezeti hatások egyik legfontosabb területe a vállalatnál, melyre befolyással lehet az a hatékony hulladékgazdálkodás. A vállalat ezért kiemelt célként tartja számon mindennapi működését tekintve és fejlesztései során a hasznosításra átadott hulladék mennyiségének növelését, mely más termékek alapanyagául szolgálhat. Kitűzött célunkat teljesíteni tudtuk, így 2010 év végére a keletkező hulladék mennyiségének több mint 73%-a kerül átadásra hasznosítási célból. Ezzel közel négyszeresére nőtt a hasznosításra kerülő hulladék aránya a 2008-as kiinduló állapothoz képest.



Ártalmatlanítás

A vállalat célja a hulladék-keletkezés, illetve a lerakásra/égetésre kerülő hulladékok mennyiségének csökkentése, melyek a termelési folyamatokba nem visszavezethetőek. A sikeres fejlesztéseknek köszönhetően, 2008-hoz képest harmadára csökkentettük az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyiségének arányát és jelenleg csupán a keletkező összes hulladék 26%-a kerül ebben a formában kezelésre.

Veszélyes hulladékok

A veszélyes hulladékok kezelése a jogszabályi előírásoknak megfelelően került kialakításra. A már meglévő veszélyes-hulladék tároló megfelel az előírásoknak, azonban a csarnokbővítés során, új korszerűbb és nagyobb tárolót építettünk majd. A mindennapi működés során keletkező veszélyes hulladékokat az üzemcsarnok területén konténerekben gyűjtjük, majd a veszélyes hulladék tárolóban tároljuk az elszállításig, melyet a jogszabályban előírtak szerint, kizárólag arra jogosult alvállalkozókkal végeztetünk.

A vállalat, a jogszabályi előírásoknak megfelelően kezeli és nyilvántartja a vállalatnál keletkező veszélyes hulladékokat mind azok típusait, mind pedig a keletkező mennyiségeket tekintve. A vállalat azonban tudatában van annak, hogy nem elég csupán ezeket a hulladékokat nyilvántartani, illetve kezelésre átadni, hanem legalább ilyen fontos a vállalatnál keletkező veszélyes hulladék mennyiségének csökkentése. Ezen szemlélet mentén, a vállalat a 2008-as bázisévhez képest, 65%-al csökkentette a keletkező veszélyes hulladék mennyiségének arányát 2010 év végéig, és ma már az összes keletkező hulladék csupán 0,7%-a minősül veszélyes hulladéknak.

Ezen belül, célunk volt a használatra kerülő majd utána veszélyes hulladéknak minősülő rongyok mennyiségének csökkentése is. Ezért bevezettük a tisztításhoz (alkohol) használt rongyok elszállíttatását és kimosását, így a vállalat többször újra tudja használni ezeket, és ezáltal az ebből keletkező hulladék mennyisége is csökkent. Az elhasználdott rongyokat természetesen továbbra is a veszélyes-hulladék tárolóban tároljuk, és veszélyes hulladékként szállítjuk el.

Levegőtisztaság-védelem

A technológiából adódóan nincs jelentős kibocsátás a vállalatnál, a jogszabályok szerint adatszolgáltatásra nem kötelezett. A szén-dioxid kibocsátásunkat ettől függetlenül nyomon követjük, melynek legnagyobb része az energiafogyasztásunkhoz kötődik, és amelyet szén-dioxid egyenértékben tartunk nyilván. Mivel az ipari hűtőket az őszi fűtési szezontól kezdve a



meglévő üzemcsarnok melegítésére is használjuk, a használatban lévő kazánok mennyisége 9-ről, 4-re csökkent az év végére. Ezáltal a füstgázkibocsátás mennyisége jelentősen csökkent. Ezen túlmenően, a későbbiekben kondenzációs kazánokra cseréljük a meglévő kazánokat, melyek azon túl, hogy energiahatékonyabbak, ami már önmagában jelentősen csökkenti a kibocsátás mennyiségét, az általuk kibocsátott füstgáz jelentősen, kb. 60%-al kevesebb szennyezőanyag-tartalommal bír, mint a jelenleg használt kazánok esetében.

Vízgazdálkodás

A vállalat számára kiemelten fontos, mind a közvetett, mind pedig a közvetlen vízfogyasztás csökkentése folyamatai tekintetében. Célja ezért, hogy fejlesztései során, illetve a mindennapos működésére vonatkozóan is folyamatosan nyomon kövesse fajlagos vízfogyasztásának alakulását, illetve megtalálja azokat a megoldásokat, melyekkel azt csökkenteni tudja. A működés során nincs jelentős a technológiához kapcsolódó vízfelhasználás vagy szennyvízkezelés. A vizet elsősorban ivóvízként és szociális célokra használjuk, melyet közműhálózatból vételezünk. A szennyvíz kommunális jellegű és a közműhálózat csatornájába kerül. A vízfelhasználás vagy szennyvízkezelés terén, az év során lényeges eltérések nem voltak tapasztalhatóak, a vállalat tevékenységében történt változások e tekintetben nem okoztak érdemleges módosulásokat. A teljes üzem területe csatornázott, ezért ez a terület speciális kezelést nem igényel továbbra sem.

Zajvédelem

A korábban végrehajtott zajmérés szerint, a gyártás nem okoz jelentős, illetve határértéket meghaladó zajterhelést, ezért zajmérési kötelezettségünk jelenleg nincs. 2011 elején újabb zajmérése kerül sor, a fennálló állapot ellenőrzése céljából. Az eredmények alapján amennyiben szükséges további intézkedéseket fogunk megfogalmazni.

Környezettudatosság

A környezettudatosság növelése elengedhetetlen a vállalat környezeti teljesítményének javításához. Ennek érdekében például a vállalat elhatározta, hogy különböző események (konferenciák, tréningek) szervezésekor és azok lebonyolításakor környezeti szempontokat érvényesít, és ezen szempontokat az érintettek felé közvetíti és bennük tudatosítja. A szempontok közé tartozik például a hulladékminimalizálás, vagy az energiahatékonyág.

Ennek megvalósítására a vállalat 2010 folyamán megállapodást kötött a szekszárdi Babits Mihály Művelődési Házzal arról, hogy a művelődési ház területén rendezett események,



oktatások esetében a művelődési ház környezettudatos működést biztosít a vállalat számára. A megállapodás többek között kiterjed például a hulladékminimalizálásra, a megfelelő egészséges körülmények biztosítására a résztvevők számára, az energiahatékonyságra, a kerékpártárolásra, vagy az újrahasznosított papír használatára. A vállalat által szervezett és a művelődési házban tartott fenntarthatósági tréningek az év folyamán ennek a megállapodásnak a keretében zajlottak.

A munkatársak környezettudatosságának és fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségének növeléséhez számos intézkedés járult hozzá az elmúlt időszak során:

- a munkavállalók 25%-a alapképzésben részesült a fenntartható fejlődés témakörében, valamint a vezető beosztásban dolgozók jelentős része képzésben részesült a fenntartható fejlődés, valamint annak vállalati menedzsmentben való alkalmazási lehetőségei tekintetében,
- az energiatakarékos izzók és az újrahasznosított papír használatának elindítása jelentősen hozzájárul a munkavállalók pozitív szemléletének megerősödéséhez,
- a Fenntarthatósági jelentés nem csupán a lakosság informálására szolgál, de a munkavállalók is jelentősen több információhoz jutnak a vállalat céljaival és elért eredményeivel kapcsolatban,
- a fenntarthatósági terv és a megújított adatgyűjtési rendszer biztosítja egyrészt, hogy a vállalat fenntarthatósági tevékenysége átláthatóbb, tervezettebb és könnyebben nyomon követhetővé vált, másrészt, hogy a munkavállalók tudatosabban végezték tevékenységüket, valamint további ismereteket szereztek a fenntartható fejlődés által érintett területek vonatkozásában a világos feladat és felelősség-meghatározások révén.

Környezetvédelmi ráfordítások

Pénzügyi téren, a vállalat valamivel több, mint 10 millió forintot költött a környezetvédelemmel kapcsolatos feladatokra 2010 folyamán. Ezek tartalmazzák az alvállalkozóknak, illetve közszolgáltatóknak kifizetett díjakat a hulladékok megfelelő elszállíttatásának és kezelésének vonatkozásában, valamint a vállalat saját kiadásait a különböző környezetvédelmi fejlesztések tekintetében. Ha azonban az összes olyan ráfordítást alapul vesszük, mely nem csupán környezetvédelmi célúak, hanem tágabb értelemben érintik a környezetvédelmet (pl. újrahasznosított papírra fordított költség) akkor a vállalat 2010 során több mint 80 millió forintot költött ilyen típusú célok megvalósítására.



Zöld-beszerezés

A vállalat beszerzési folyamatai során vizsgálja a környezetvédelmi szempontokat a beszerzendő termékek, berendezések, vagy anyagok tekintetében. Az értékelési folyamat során, a pénzügyi hatékonyság és technológiai elvárások betartása mellett, kiemelt figyelmet fordítunk a környezeti szempontok érvényesítésére is. A beszerzésre kerülő berendezések esetében például az energiahatékonyság kiemelt fontossággal bír a vállalat tevékenységét figyelembe véve. Emellett, ugyan nem kritérium, de vizsgáljuk, hogy a potenciális beszállítók rendelkeznek-e környezetirányítási rendszerrel, illetve minden olyan szempontot vagy megoldást pozitívként értékelünk, ami hozzájárulhat a vállalat környezeti teljesítményének javításához. Ennek köszönhetően számos termék esetében sikerült környezeti szempontból megfelelőbb típust választanunk (irodai papír, izzók etc.)

Társadalmi fenntarthatóság

A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünk átfogó megközelítést igényel nemcsak a gazdasági szempontok és a környezetvédelemmel összefüggő területek tekintetében, hanem a társadalmi kérdések kezelésében is. Olyan termelő vállalattá kívánunk válni, amely a legtöbb értéket teremti az érintett felek számára mind a vállalaton belül, mind pedig azon kívül. Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, elköteleztük magunkat a folyamatos fejlődés, a nyílt és átlátható, többoldalú párbeszéd mellett, szorgalmazzuk a vállalaton belüli és azon kívüli együttműködést, valamint az ismeretek, információk és a legjobb gyakorlatok megosztását. Elsődleges célkitűzéseink közé tartozik az is, hogy az elérhető legjobb munkafeltételeket, egyenlő esélyeket, folyamatos tanulási lehetőséget és biztonságos munkahelyeket biztosítsunk minden munkavállalóink számára.

Társadalmi és humán tőke

A gazdasági és környezeti fenntarthatóság nem valósítható meg a társadalmi fenntarthatóság, azaz a társadalmi és humán tőke megőrzése, fejlesztése, vagy támogatása nélkül. Bár a három területet nem szabad és nem is lehet egymástól függetlenül kezelni, de szükség van a humán és a társadalmi tőke területének külön vizsgálatára és az ahhoz kötődő feladatok meghatározására is.

A humán tőke fogalma az egyének egzisztenciális kibontakozásával kapcsolatos. Ebbe a kategóriába tartozik az emberek fizikai és mentális egészségi állapota, a kihívásoknak való megfelelésük, a tudás és kultúra javainak alakítására való képességük, valamint önérvényesítő, regenerációs és teherbíró képességük is.

A társadalmi tőke a közösséget érinti, egyének közti kapcsolatokat, társadalmi kapcsolathálókat, valamint a kölcsönösség, a szolidaritás és a bizalom ezekből fakadó normáit foglalja magában. Ezen túlmenően a kisebb és nagyobb közösségekkel, a társadalmi viselkedéssel bizonyos mértékű azonosulást is jelent. A társadalmi tőke a közösség tagjainak a döntésekbe való bevonására, részvételére és az élhető környezetre épít.

Az érintettek bevonása

A társadalmi felelősségvállalás kiterjed minden, a helyi közösségeket, munkavállalókat és általában a társadalmat érintő területre. Ezért a társadalmi vonatkozású kérdésekben is meg kell határozni az érintett felek körét, azaz azonosítani kell azokat, akikre tevékenységünk valamilyen módon hatással van, hiszen alapvető érdekünk, hogy vevőink, a termékeinket



használók és munkavállalóink megbízbanak bennünk, és hitelesek legyünk számukra. A Samsonite Hungária Kft. társadalmilag legfontosabb érdekelt felei közé tartoznak a munkavállalói, a vevői, a beszállítói, anyavállalata, valamint a helyi közösségek.

A társadalmi bizalom növelése

A társadalmi bizalom növekedését alapvetően a vállalat átláthatósága és elkötelezettsége szolgálja. A nyilvános közzététel növelésére többek között Fenntarthatósági jelentést készítünk, melyben világosan megfogalmazzuk elkötelezettségünket a fenntarthatóság iránt, valamint részletesen beszámolunk a társadalmi bizalmat is erősítő fenntarthatósági intézkedéseinkről és teljesítményünkről. A vállalat például nyílt napokat szervez, ahol az érdeklődők megtekinthetik az üzemet, illetve magatartási kódexszel rendelkezünk, melyben világosan megfogalmaztuk a viselkedési és etikai normákat, külön figyelmet fordítva a korrupcióellenes intézkedésekre, esélyegyenlőségi kérdésekre és az alapvető emberi jogokra.

Humán tőke fejlesztése

Egy vállalat hosszú távú sikere nagymértékben függ munkaerő-állományának minőségétől és elkötelezettségétől. A kiváló, szakképzett munkaerő megszerzése, fejlesztése, valamint megtartása kulcsfontosságú tényező vállalatunk életében. A munkavállalói elkötelezettség megerősítése érdekében a Samsonite mindent megtesz, hogy fejlessze a kapcsolódó tevékenységeit és minden területen a megfelelő szintű kihívásokat és lehetőségeket biztosítson munkavállalói számára, a megfelelő munkakörülmények és juttatások megőrzése és fejlesztése mellett.

Egészség-, munka- és tűzvédelem

Munkavállalóink biztonságát elsődleges feladataink között tartjuk számon. Következésképpen, a gyakorlatban törekszünk a munkabalesetek megelőzésére, valamint alkalmazottaink tudatosságának és viselkedéskultúrájának folyamatos fejlesztésére. Ezen felül, a munkavállalók egészségének megőrzése érdekében biztosítjuk az alapvető szűrővizsgálatokhoz való hozzáférést, valamint az egészséges munkakörülményeket.

A munka- és tűzvédelmi előírásokat a vállalat minden körülmények között betartja. Többek között ennek köszönhetően, 2008 óta vállalatunknál nem volt tüzeset. A munkabalesetek száma 2009-ben csökkent, azonban a bekövetkezések száma sajnos ismét növekvő tendenciát mutatott 2010-ben, mely elsősorban az új technológia bevezetéséhez köthető. Ennek kezelésére és a további balesetek megelőzésére oktatásokat tartottunk, valamint



műszaki intézkedésekkel és hatékonyabb védőeszközök alkalmazásával törekszünk az eredmények javítására.

Oktatás és képzés

Munkavállalóink fejlesztését megtérülő beruházásnak tekintjük, hiszen a vállalat sikerességének alapvető kritériumai közé tartozik a munkavállalók egyéni szakmai felkészültsége. Meggyőződésünk, hogy munkavállalóink képzése a szakmai fejlődés elengedhetetlen része, ezért kiemelt figyelmet fordítunk ismereteik és készségeik fejlesztésére.

Ennek mentén, a Samsonite Hungária Kft. lehetőségeihez mérten és a szükségleteinek megfelelően biztosítja munkavállalói számára a képzéseken való részvételt, illetve törekszik minden munkavállaló tekintetében az „egész életen át tartó tanulás” lehetőségének biztosítására. A munkavállalók tanulási-, továbbképzési- és fejlődési igényeit folyamatosan átvizsgáljuk, és azokat a vállalat érdekeivel összehangoltan kezeljük. Ennek érdekében minden évben előre tervezzük képzéseinket, mely során külön hangsúlyt fektetünk a hátrányos helyzetű munkavállalók szükségleteire. Az oktatás és képzés terén, 2010 során vállalásainknak eleget tettünk, biztosítottuk dolgozóinknak a munkájukhoz szükséges szakmai képzéseket, valamint lehetőséget biztosítottunk számunkra, hogy továbbképzéseken vagy iskola-rendszerű oktatásokon vehessenek részt.

Fenntartható fejlődéshez kapcsolódó oktatások és képzések

A fenntartható fejlődés támogatásának alapvető feltétele a fenntarthatósághoz kapcsolódó tudatosság növelése, különös tekintettel a vállalat alkalmazottaira. A vállalat ezért vállalta, hogy évente munkavállalóinak legalább 25%-át alapvető fenntarthatósági képzésben részesíti, valamint bővíti vezetőinek ismereteit is, hiszen ők határozzák meg a vállalat alapvető céljait és mindennapi működésének irányait.

Kitűzött céljainkat az év során teljesíteni tudtuk és összesen 60 munkatársat, azaz a munkavállalók 29%-át részesítettünk szakmai képzésben. Ezen felül 18, különböző szinten dolgozó vezető vagy valamely szakterület vezetésével megbízott kolléga számára biztosítottunk speciális fenntarthatósági képzést, mely az alapokon túl kiterjedt a menedzsment eszközökre, a jövő generációinak jogaira, a zöld beszerzésre, a közlekedés és szállítási kérdésekre, az elővigyázatosság elvére, és a kibocsátások csökkentésének lehetőségeire.

Munkaügyi gyakorlat

A fenntartható fejlődés általunk vallott alapértékei mentén, a Samsonite mindent megtesz azért, hogy minden területen a lehető legjobb munkakörülményeket biztosítsa, mind az üzemben dolgozók, mind pedig az irodai munkát végzők számára. Meghatározott javadalmazási folyamatainkkal és a Magatartási kódexszel összhangban elismerjük munkavállalóink munkáját és teljesítményét, és a munkavégzés jellegének, az egyéni teljesítménynek és a munkaerő-piaci helyzetnek megfelelő fizetést biztosítunk dolgozóink. Meggyőződésünk, hogy az általunk nyújtott versenyképes jövedelmek hozzájárulnak a munkaerő megtartásához.

A vállalat vezetése folyamatosan tájékoztatja a szakszervezet és az Üzemi Tanácsot, valamint rendszeresen megbeszéléseket folytat velük, ezáltal a kapcsolat a munkavállalók és a vezetés között folyamatos. A béreket, juttatásokat és munkafeltételeket a szakszervezettel és az Üzemi Tanáccsal egyeztetjük és alakítjuk ki a kollektív szerződésre vonatkozó tárgyalások keretében.

Foglalkoztatás

A vállalat alapvető célkitűzései közé tartozik, hogy hozzájáruljon a helyi munkaerő alkalmazásának és a szakképzett munkaerő növekedéséhez a térségben, mely hozzájárul mind a helyi közösség erősítéséhez, mind pedig a közlekedésből adódó káros környezeti hatások csökkentéséhez, illetve megelőzéséhez. Ennek mentén fejlesztéseink során törekszünk a munkahelyteremtésre, különös tekintettel a szakképzettséget igénylő munkahelyekre, a létrejött munkahelyek tekintetében pedig előnyben részesítjük a helyi munkavállalókat a távolabbi régiók munkavállalóival szemben.

Elkötelezettségünkkel összhangban, 2010 során a fejlesztéseknek köszönhetően jelentősen bővült a foglalkoztatottság és így jelenleg több mint 300 főt foglalkoztat a vállalat, ami 50%-os bővülést jelent az előző évhez képest. Emellett a vállalatnál már 2009-ben a munkavállalók jelentős része a kistérségi lakosokból került ki és ez az arány 2010 év végére elérte a 88%-ot.

Mindezek mellett a vállalat előnyben részesíti a tömegközlekedés használatát munkavállalói körében, és törekszik annak arányának növelésére az autóhasználat helyett. Ennek érdekében 2010 során növeltük a munkavállalók számára biztosított bérletek számát, így az év végéig közel 75%-al több munkavállaló részesült ilyen jellegű támogatásban. Fontos megemlíteni ennek kapcsán, hogy a kistérségi munkavállalók aránya nem csökkent, sőt növekedett a korábbi évekhez viszonyítva.



Emberi jogok

Elismerjük, és tiszteletben tartjuk egyebek között az emberek munkához, egészséghez, szabadsághoz és biztonsághoz fűződő, nemzetközi nyilatkozatokban is rögzített jogait, és ezeket az alapelveket vállalati értékeinkbe és szabályozásainkba foglaltuk. Bármelyik munkavállaló, ha úgy érzi, hogy jogai sérültek, a szakszervezethez, az Üzemi Tanácshoz vagy az Esélyegyenlőségi megbízotthoz fordulhat. Elkötelezettségünknek és folyamatainknak köszönhetően az elmúlt évek során nem érkezett bejelentés vagy panasz a kijelölt felelősökhöz a munkavállalók részéről.

Esélyegyenlőség

Elkötelezettségének megfelelően a Samsonite Hungária Kft. egyenlő esélyeket biztosít valamennyi munkavállalója számára, azaz az intézkedéseinek tervezése, megvalósítása, nyomon követése és értékelése során minden esetben figyelembe veszi az esélyegyenlőség szempontjait is, és biztosítja azok tényleges érvényesülését. A vállalat mindent megtesz a diszkrimináció megelőzésért, különös tekintettel a foglalkoztatás feltételeire, a szakmai előmenetelre vagy a javadalmazásra. A hátrányos megkülönböztetés egyetlen formáját sem tartjuk elfogadhatónak, akár közvetlen, akár közvetett módon jelentkezik, többek között családi állapot, kor, nem, etnikai vagy faji származás, szervezeti tagság, politikai meggyőződés, fogyatékoság, vallási vagy szexuális beállítottság alapján. Emellett a vállalat kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségének biztosítására.

A jogszabályi előírások mellett az Esélyegyenlőség terv, a Magatartási kódex valamint más belső szabályozások biztosítják mindenki számára az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőséget. Az alapvető elvek és a részletes feladatok a vállalat Esélyegyenlőségi tervében található meg.

Főbb eredményeink

Az elmúlt időszakban számos fontos kérdésben léptünk előre az esélyegyenlőség terén is. Esélyegyenlőségi megbízottat neveztünk ki, valamint megfogalmaztuk első Esélyegyenlőségi tervünket is. Különböző kiemelt csoportok helyzetét vizsgáltuk a vállalatnál, nevezetesen, a nők, a romák, a pályakezdők, a részmunkaidősök és az alacsony iskolázottságúak helyzetét a munkaidő, a fizetés, a beosztás vagy a juttatások terén. Alapvetően megállapíthatjuk, hogy a vállalatnál egyik csoportot sem éri semmilyen jellegű hátrányos megkülönböztetés, a fizetések, juttatások, a beosztás vagy egyéb körülmények kizárólag a munkavállalók



képzettségének, képességeinek és az adott munkakör jellegének megfelelően kerül meghatározásra.

Ezen túl a hátrányos helyzetű csoportokra külön is odafigyel a vállalat és törekszik arra, hogy megfelelő számban képviselve legyenek a vállalat vezetésében és a különböző szakterületeken. Ezért folyamatosan ellenőrizzük a munkakörülményeiket és ahol lehetséges külön támogatásban részesítjük őket, helyzetük javításának céljából. Ennek megfelelően, az elmúlt év során növeltük a női vezetők arányát, négyszeresére növeltük a pályakezdekők számát és közel megháromszoroztuk a roma származású alkalmazottaink számát.

Támogatási programok

A vállalat elkötelezett a helyi közösségek támogatása és a nehéz helyzetben vagy hátrányos helyzetben lévők életkörülményeinek javítása iránt. A mostani nehéz gazdasági körülmények között különösen fontos, hogy segítsük a rászorulókat és lehetőségeinkhez mérten mindent megtegyünk a helyi közösségek és az érintettek támogatása érdekében.

Elkötelezettségünknek megfelelően már évek óta támogatjuk a helyi kultúrát és a helyi közösségeket különböző programok és szervezetek támogatásán keresztül, pénzübeli vagy természetbeni juttatások formájában. 2010 során a vállalat adományban részesítette a Vakok és Gyengénlátók Tolna Megyei Egyesületét és a Bartina Néptánc Közhasznú Egyesületet, valamint iskoláknak nyújtott pénzübeli támogatást.

Szakkifejezések

A vállalat működése során a kölcsönös megértés biztosításának céljából a fenntarthatósághoz kapcsolódóan is egyértelműen definiált szakkifejezések használatát vezette be, melyek közül a legfontosabbak az alábbi listában találhatóak meg.

- **Átláthatóság**

Az átláthatóság azt jelenti, hogy a döntésekkel és a folyamatokkal kapcsolatos információk közvetlenül hozzáférhetők azok számára, akikre a döntések vagy a megvalósítás hatással lehet. Az információk köre kielégítően teljes körű, könnyen érthető és könnyen elérhető információhordozókon kerül közzétételre. Az átláthatóság emellett magában foglalja a döntéshozatalt és azok megvalósulását is, melyekre kiszámítható módon, előre meghatározott szabályokat és elvárásokat követő folyamat keretében kerül sor.

- **Dokumentum**

Információ és annak hordozója. A hordozó lehet papír, mágneses, elektronikai vagy optikai számítógéplemez, fénykép vagy mintadarab, vagy ezek kombinációja.

- **Egészségmegőrzés, egészségtudatosság**

A társadalmi fenntarthatóság szerves részét alkotja a munkavállalók mentális megújulási képességét lehetővé tevő környezet biztosítása. A munkavállalókat érintő egészségügyi kérdések kiterjednek a dolgozók egészségügyi helyzetének javítására, a stressz csökkentésére, valamint a tudatosság és a megelőzés eszköztárának bővítésére is.

- **Elővigyázatosság elve**

„Az elővigyázatosság elvét akkor szükséges alkalmazni, ha egy jelenségből, termékből vagy folyamatból származó potenciális veszélyes hatások azonosítása megtörtént, és a tudományos értékelés nem teszi lehetővé a kockázat megbízható megállapítását.” (Forrás: Európai Bizottság)

- **Elszámoltathatóság**

A társadalommal szembeni elszámoltathatósági követelményeket az üzleti szereplőknek is teljesíteniük kell, melynek szerves részét képezi a tevékenységek nyomon követése, az elért eredmények közzététele, illetve a számon kérhetőség biztosítása. A felelősség attól függően változik, hogy a döntés vagy tevékenység belső vagy külső hatásokat eredményez-e. Általánosságban egy intézmény vagy egy szervezet azok felé kell, hogy elszámoltatható legyen, akiket a döntései és tevékenységei érintenek. Az elszámoltathatóság nem biztosítható az átláthatóság és a jogkövetés érvényesítése nélkül.



- **Érdekelt fél / érintettek**

Olyan személy vagy csoport, akit, vagy amelyet egy szervezet fenntarthatóságot érintő tevékenysége, eredményei vagy teljesítménye érdekel vagy érint.

- **Fenntartható Fejlődés**

Olyan fejlődés, amely biztosítja a jelen szükségleteinek kielégítését anélkül, hogy veszélyeztetné a jövő generációkat saját szükségleteik kielégítésében. (ENSZ, Brundtland-jelentés)

- **Fenntarthatósági cél**

Általános, a fenntarthatósági politikával/elkötelezettséggel/vállalásokkal összhangban levő cél, amelyet egy szervezet tűz ki maga elé.

- **Fenntarthatósági program**

A szervezetre vagy annak részeire vonatkozó, a fenntarthatósági célokból következő részletes teljesítési követelmény, amelyet a célok elérése érdekében meg kell adni és teljesíteni kell.

- **Fenntarthatósági hatás**

A gazdasági, természeti illetve társadalmi környezetben végbemenő mindennemű változás (akár káros, akár hasznos), amely egészben vagy részben a szervezet fenntarthatósági tényezőitől származik.

- **Fenntarthatósági teljesítmény**

Egy szervezet irányításának mérhető eredményei, a fenntarthatósági tényezők tekintetében. Az eredmények mérhetők a szervezet fenntarthatósági politikájával/elkötelezettségével, környezeti céljaival/vállalásaival és a fenntarthatósági teljesítmény egyéb követelményeivel való összehasonlítás útján.

- **Fenntarthatósági tényező**

Valamely szervezet tevékenységének, termékeinek vagy szolgáltatásainak olyan eleme, amely kölcsönhatásba kerülhet a fenntarthatóság gazdasági, környezeti vagy társadalmi szempontjaival. Jelentős az a tényező, amelynek fenntarthatósági hatása jelentős vagy azzá válhat.

- **Folyamatos fejlődés**

Ismétlődő folyamat, amely a vállalat működését úgy erősíti, hogy az általános fenntarthatósági teljesítmény a szervezet politikájának/elkötelezettségének megfelelően javuljon.



- **GRI (Global Reporting Initiative)**

Olyan, az érintettek bevonását szorgalmazó folyamat és független intézmény, amelynek küldetése egy nemzetközi szinten használható útmutató kidolgozása és elterjesztése a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozóan.

- **Igazoló dokumentumok**

Azon dokumentumok összessége, amelyek alapján az ellenőrzések során vizsgálható a vállalt fenntarthatósági szempontok tényleges megvalósulása.

- **Környezet**

A szervezet közvetlen környezete, amelyben az működik, beleértve a levegőt, a vizet, a földterületet, a természeti erőforrásokat, a növény és állatvilágot, az embereket és ezek kölcsönös kapcsolatait. (Ebben az összefüggésben a közvetlen környezet felölel mindent a szervezet belsejétől a globális rendszerig.)

- **Környezeti fenntarthatóság**

A fenntartható fejlődés három pillére közül az egyik, mely felöleli a természetes környezet és természeti erőforrások védelmét és az azokkal való fenntartható gazdálkodást.

- **Közvetlen hatás**

A közvetlen hatás mindazon fenntarthatósági hatásokat (terheléseket) felöleli, melyek a működés, illetve a fejlesztések megvalósítása során, illetve ezekhez közvetlenül kapcsolódóan keletkeznek.

- **Közvetett hatás**

A közvetett hatás mindazon hatásokat felöleli, melyek a vállalat működése és termékei által a gazdasági illetve természeti környezetben illetve a társadalmi folyamatokban keletkeznek, mintegy „válaszként” a vállalat működésére és annak termékeire.

- **Lényegesség elve a jelentéskészítésben**

Egy jelentésben valamely információ téves feltüntetése vagy kihagyása akkor tekinthető lényegesnek, ha az adott szöveggörnyezeten belül olyan jelentőséggel bír, hogy valószínűsíthető, hogy annak javítása a jelentés tartalmára támaszkodó személy véleményét vagy döntését befolyásolná.

- **Megelőző tevékenység**

Tevékenység egy lehetséges esemény bekövetkezésének megakadályozására, annak okának kiküszöbölésére.



- **Munkabaleset**

Az a baleset, amely a munkavállalót a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától, valamint a munkavállaló szerepének mértékétől függetlenül.

- **Szennyezés megelőzése**

Folyamatok, gyakorlatok, módszerek, anyagok, termékek, szolgáltatások vagy energia felhasználása abból a célból, hogy elkerüljék, csökkentsék, vagy szabályozott szinten tartsák (külön vagy együttesen) bármilyen típusú szennyezés vagy hulladék keletkezését, emisszióját vagy kibocsátását, a káros környezeti hatások csökkentése érdekében.

- **Vállalati polgárság**

A vállalat és a helyi, nemzeti vagy globális közösségek közötti kapcsolatok kezelése, társadalmilag felelős vállalati viselkedés kialakítása az érintett felekkel. Ez a felelősség kiterjed az érdekelt felek életszínvonalának javítására, mind a vállalaton belül, mind azon kívül, a vállalat jövedelmezőségének megtartása mellett.

- **Veszélyes anyag**

A veszélyes anyag, illetve készítmény fizikai, kémiai, toxikus (mérgező) és ökotoxikus (környezetkárosító) tulajdonságai miatt veszélyeztetheti az embert, az ember alkotta javakat és a természetet.

- **Veszélyes hulladék**

Az a hulladék, amely, vagy amelynek bármely összetevője, illetve átalakulási terméke a jogszabályban meghatározott veszélyességi jellemzők valamelyikével rendelkezik és a veszélyes összetevő olyan koncentrációban van jelen, hogy ezáltal az élővilágra, az emberi életre és egészségre, a környezet bármely elemére veszélyt jelen, illetve nem megfelelő tárolása és kezelése esetén károsító hatást fejt ki.

- **Társadalmi fenntarthatóság**

A társadalmi fenntarthatóság az emberi (humán) tőke, a társadalmi tőke megőrzésének és fejlesztésének követelményeit tartalmazza.

Teljesítményjelzők

Gazdasági teljesítményjelzők

Pénzügyi mutatók (ezer Ft)	2007	2008	2009
Értékesítés nettó árbevétele	2 795 692	2 730 681	4 839 071
Üzemi üzleti tevékenység eredménye	-134 263	-133 603	493 422
Adózás előtti eredmény	-133 039	-156 840	471 565
Mérleg szerinti eredmény	-133 039	-156 840	421 575
Befektetett eszközök	385 711	1 030 977	1 256 339
Forgóeszközök	1 195 111	1 080 224	1 750 261
Saját tőke	535 284	1 054 485	1 391 006
Környezetvédelmi ráfordítások	10 841	38 489	82 210

Környezeti teljesítményjelzők

Anyag- és energiafelhasználás	2008	2009	2010
Villamos energia felhasználás (kWh)	382 912	606 424	1 862 396
Földgáz felhasználás (m ³)	109 234	124 275	83 095
Ivóvíz felhasználás (m ³)	1 371	1 447	2 228
Teljes energiafelhasználás (kWh)	1 414 518	1 780 077	2 647 145
Újrahasznosított papír aránya (irodai) (%)	0	0	38

Energiahatékonyság	2008	2009	2010
Fajlagos villamos energia felhasználás (kWh/db)	5,08	5,05	5,19
Fajlagos földgáz felhasználás (kWh/m ²)	172	196	131
Fajlagos energiafelhasználás termék előállítás alapján (kWh/db)	18,78	14,82	7,38

Hulladék	2008	2009	2010
Ártalmatlanításra kerülő hulladék (kg)	46 416	77 753	128 475
Hasznosításra átadott hulladék (kg)	10 000	50 609	356 139
Veszélyes hulladék (kg)	741	578	3 375
Összes hulladék mennyisége (kg)	56 416	128 362	484 614
Ártalmatlanításra kerülő hulladék aránya (%)	82,27	60,57	26,51
Hasznosításra kerülő hulladék aránya (%)	17,73	39,43	73,49
Veszélyes hulladék aránya (%)	1,31	0,45	0,70

Társadalmi teljesítményjelzők

Egészség- és biztonság	2008	2009	2010
Balesetek száma	15	8	22
Tűzesetek száma	0	0	0

Munkavállalók	2008	2009	2010
Összlétszám (fő)	225	202	316
Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)	222	206	258
Kistérségben élők aránya (%)	84	77	88
Nők aránya a felső vezetésben (%)	50	50	55
Pályakezdő munkavállalók száma (fő)	2	4	15
Roma munkavállalók száma (fő)	3	3	8
Fogyatékkal élő munkavállalók száma (fő)	4	4	4
50 évnél idősebb munkavállalók száma (fő)	45	50	61
Szakszervezeti tagok száma (fő)	145	128	199
Képzésben részesülők száma (fő)	3	12	99
Fenntarthatósági képzésben részesülők aránya (%)	0	0	30